

Organismo Indipendente di Valutazione del CONI

**Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione,
trasparenza e integrità dei controlli interni**

(art. 14, comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009 e delibera A.N.A.C. – già CiVIT – n.
4/2012)

APRILE 2014

Sommario

1. Premesse	3
1.1 Finalità del presente documento	3
1.2 Struttura della Relazione	3
2. Il Piano della performance	3
3. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	5
4. Gli obblighi di pubblicazione.....	5

Handwritten signatures in black and blue ink, located in the bottom right corner of the page.

1. Premesse

1.1 Finalità del presente documento

La presente Relazione, redatta ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a) del D. Lgs. n. 150/2009, è finalizzata a riferire sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni del CONI (Comitato Olimpico Nazionale Italiano).

Secondo quanto previsto dalla delibera A.N.A.C. n. 4/2012, la sua stesura è ispirata ai principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato.

Si ricorda che lo scrivente Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito: OIV) è stato nominato con delibera del Presidente del CONI n. 15/8 del 29 gennaio 2014, successivamente ratificata con delibera della Giunta Nazionale n. 46 del 4 marzo 2014.

1.2 Struttura della Relazione

La presente Relazione è così strutturata: a seguito della premessa, il secondo capitolo contiene le valutazioni e le osservazioni dell'OIV in merito all'applicabilità al CONI degli obblighi relativi alla materia della performance, il terzo capitolo contiene le valutazioni e le osservazioni sul rispetto degli obblighi relativi al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e infine il quarto capitolo contiene le valutazioni sullo stato di pubblicazione dei dati rispetto alla normativa di riferimento.

In merito ai contenuti del terzo e quarto capitolo, l'OIV ha raccolto e preso atto dell'attestazione del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e della dichiarazione del Responsabile dell'ufficio Corporate Compliance e Internal Audit di Coni Servizi S.p.A. (allegati al presente documento)

2. Il Piano della performance

Il CONI (Comitato Olimpico Nazionale Italiano), ente pubblico sottoposto alla vigilanza della Presidenza del Consiglio dei Ministri, cura l'organizzazione e la promozione dello sport italiano con lo scopo di ottenerne la massima diffusione e disciplina, regola e gestisce le attività sportive intese come elemento essenziale della formazione fisica e

morale dell'individuo quale parte integrante dell'educazione e della cultura nazionale e predisporre, nell'ambito dell'ordinamento sportivo, le misure di prevenzione e repressione per l'uso di sostanze che alterino le naturali prestazioni fisiche nell'ambito dell'attività sportiva.

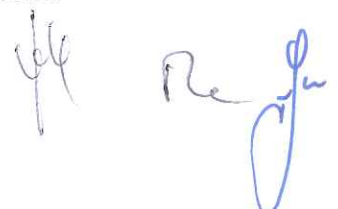
In attuazione del disposto dell'art. 14 del D.Lgs n. 242/99 è stata costituita la Coni Servizi S.p.A., società di diritto privato interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, funzionale al perseguimento di interessi pubblici ed avente il fine di espletare l'attività strumentale per l'attuazione dei compiti del CONI. In base al disposto normativo, il personale del CONI è passato alle dipendenze di Coni Servizi S.p.A. la quale è succeduta in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi e nella titolarità dei beni di proprietà del CONI.

I rapporti tra il CONI e CONI Servizi S.p.A. sono disciplinati da un contratto di servizio che si configura come lo strumento attraverso cui il CONI, nel perseguimento dei propri compiti istituzionali, individua le attività che la CONI Servizi S.p.A. deve porre in essere e le risorse a ciò destinate.

Alla particolare situazione strutturale e organizzativa del CONI si associa la caratteristica di essere dal punto di vista finanziario un soggetto che sostanzialmente redistribuisce le risorse pervenute dallo Stato sia ai soggetti operativi del sistema italiano dello sport, come le Federazioni Sportive Nazionali, sia a CONI Servizi S.p.A., che a sua volta le utilizza per fornire servizi al CONI e ai soggetti di cui sopra. Quanto suddetto rende di fatto inapplicabili le disposizioni normative afferenti il piano della performance e la loro misurazione e controllo. Inoltre tali aspetti sono stati già segnalati alla CIVIT dal precedente OIV con nota del 12 dicembre 2012.

Lo scrivente OIV concorda con le valutazioni ivi espresse e in tal senso ribadisce l'impossibilità per il CONI di rendere il piano e la relazione sul funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, della performance individuale e tutto ciò che ne è collegato.

E' di contro possibile rendere la prescritta relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni del CONI.



3. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014 - 2016 presentato dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato approvato con delibera del Presidente del CONI n.16/9 del 29 gennaio 2014, successivamente ratificata con delibera della Giunta Nazionale n. 45 del 4 marzo 2014 e pubblicata sul sito istituzionale entro la data del 31 gennaio 2014.

Tale Programma prevede, in relazione ai propri obiettivi strategici, l'individuazione da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza degli interventi specifici annuali da realizzarsi col supporto operativo dell'ufficio Corporate Compliance e Internal Audit di CONI Servizi S.p.A.

Per quanto di conoscenza dello scrivente OIV, il Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza del CONI ha presentato alla Giunta Nazionale del CONI nella seduta del 4 marzo u.s. il piano annuale 2014 degli interventi sulla trasparenza.

Lo scrivente OIV si riserva di valutare la realizzazione nel corso dell'anno dei suddetti interventi.

4. Gli obblighi di pubblicazione.

L'OIV, con il supporto del Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, ha verificato lo stato di pubblicazione dei dati e ha compilato la griglia di rilevazione, il documento di attestazione e la scheda di sintesi secondo le linee guida rese dall'Autorità con delibera n. 77/2013.

Tali documenti risultano correttamente pubblicati nel sito istituzionale alla voce "Attestazioni OIV".

In sintesi, la sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del CONI è conforme alla struttura prevista dal D.lgs. n. 33/2013 e, tenuto conto di quanto applicabile in relazione alle suddette peculiarità dell'Ente, contiene i dati, i documenti e le informazioni per le seguenti sezioni:

- "Disposizioni generali": attestazioni OIV, Programma per la trasparenza, atti generali del CONI;
- "Organizzazione": compensi e dichiarazioni del Presidente e della Giunta Nazionale del CONI;



- Consulenti e collaboratori: dati sui compensi;
- Sovvenzioni, contributi, sussidi e vantaggi economici: dati e documenti sui contributi ai soggetti del mondo sportivo (es.: federazioni,..);
- Bilanci.

Per completezza, sulla pagina "Amministrazione Trasparente" di CONI Servizi S.p.A. sono pubblicati i seguenti ulteriori dati:

- "Disposizioni generali": attestazioni del Direttore Generale;
- "Organizzazione": organigramma e compensi del CdA;
- "Personale": compensi e CV dei dirigenti;
- "Consulenti e collaboratori": compensi, CV e dichiarazioni;
- "Bandi di gara e contratti": dati sugli appalti della società.

In relazione alle suddette pubblicazioni, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato supportato dall'ufficio Corporate Compliance e Internal Audit di CONI Servizi S.p.A. che ha strutturato le modalità operative standard di raccolta, elaborazione e pubblicazione dei dati.

Roma, 28 aprile 2014

Dott. Marco Tani

Avv. Daniela Missaglia

Avv. Federico Vecchio

Handwritten signatures in blue ink: Marco Tani, Daniela Missaglia, and Federico Vecchio.