

VISTI il decreto-legge 29 gennaio 2021, n. 5 convertito senza modificazioni dalla legge 24 marzo 2021, n. 43, e la legge 30 dicembre 2021, n. 234 (commi 917 - 922 dell'articolo 1);

CONSIDERATO che per i dipendenti del richiamato articolo 1, commi 917-919 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 sono stati sottoscritti il "primo contratto collettivo nazionale (triennio 2022/2024) per il personale delle aree", "il primo contratto collettivo nazionale (triennio 2022/2024) per il personale dirigente e quadri", nonché il "1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza";

VISTO l'articolo 67 – *Welfare integrativo* del CCNL 2022-2024 del personale delle aree professionali operatori, assistenti, funzionari ed elevate professionalità del contingente speciale ad esaurimento in base al quale il Coni disciplina, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);

VISTO l'articolo 68 del CCNL 2022-2024 del personale con qualifica di dirigente e quadro che indica, tra gli istituti applicati e gestiti in comune con i dipendenti delle aree professionali, anche quelli concernenti il welfare integrativo;

VISTO l'articolo 12 del decreto-legge 9 agosto 2022, convertito con modificazione dalla legge 21 settembre 2022, n. 142 e ss. mm. ii., in base al quale *"limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 3.000,00"*;

TENUTO CONTO delle indicazioni interpretative fornite dall'Agenzia delle Entrate – D.C. Coordinamento Normativo con circolare n. 35/E del 4 novembre 2022;

RILEVATA la necessità di contribuire, nel rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente ed in attesa della stipula dello specifico accordo integrativo di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL del personale non dirigente 2022-2024, all'implementazione delle misure rivolte a sostenere il reddito delle lavoratrici, dei lavoratori e delle loro famiglie attraverso il contenimento del costo del servizio idrico, dell'energia elettrica e del gas naturale;

LE PARTI CONCORDANO

di rimborsare al personale delle aree professionali operatori, assistenti, funzionari, elevate professionalità e a quello con qualifica di dirigente e quadro di cui all'articolo 1, commi 917-919, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le spese sostenute nell'anno 2022 per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di € 300,00 (trecento).

FPCCGEL
KBSB

FPCCGEL

SILVER

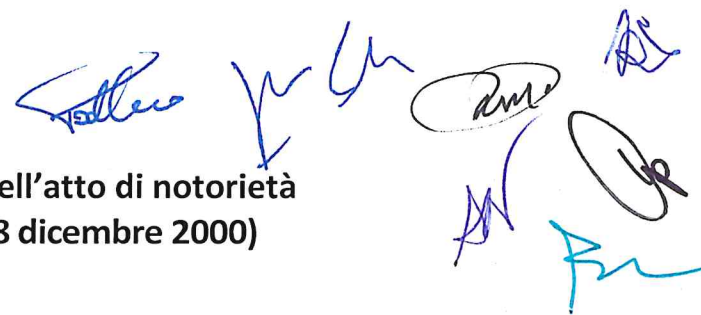
CISL FP
CISL PIRAGLIA

M

Q

Solito

MA



Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà
(Art. 47 D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000)

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a il __/__/____

a _____

dipendente del Comitato olimpico nazionale italiano (CONI) matricola: _____

residente a _____

Via Viale Piazza _____

Codice fiscale _____

consapevole delle sanzioni civili e penali previste dall'art. 76, DPR n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere di cui all'art. 75, DPR n. 445/2000, con riferimento all'Accordo inerente al rimborso al personale delle aree professionali operatori, assistenti, funzionari, elevate professionalità e a quello con qualifica di dirigente e quadro di cui all'articolo 1, commi 917-919, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, delle spese sostenute nell'anno 2022 per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale

DICHIARA

di aver sostenuto spese nell'anno 2022 per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale valevoli per il rimborso di cui al richiamato Accordo.

Dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Legislativo 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

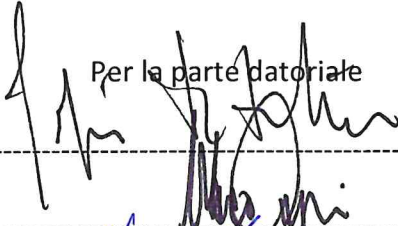
(luogo, data)


Il dichiarante

Il rimborso sarà erogato dal CONI in tempo utile per consentire ai dipendenti di beneficiare dell'esenzione prevista dalla normativa vigente, previa attestazione dell'effettivo pagamento delle utenze domestiche. A tal fine, l'Ufficio Centrale Affari Generali provvederà ad inviare a ciascun dipendente l'allegato schema di dichiarazione sostitutiva di atto notorio da compilare e restituire entro 7 (sette) giorni dal ricevimento.

Roma, li .. novembre 2022

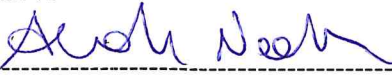
Per la parte datoriale





Per le OO.SS. firmatarie del CCNL
personale non dirigente 2022-2024

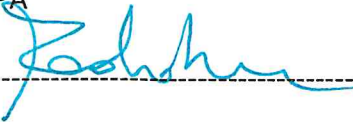
Cisl FP



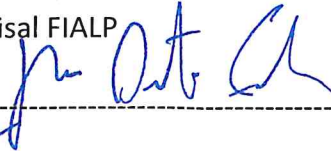
FP Cgil



Uil PA



Cisal FIALP



Usb PI



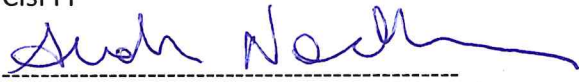
Ugl



Fnp CONFISAL

Per le OO.SS. firmatarie del CCNL
personale dirigente e quadro 2022-2024

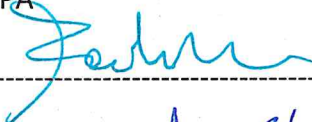
Cisl FP



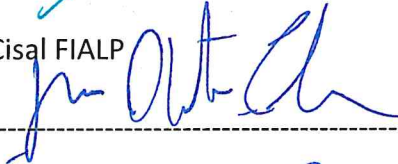
FP Cgil



Uil PA



Cisal FIALP



Ugl