



VERBALE DI ERRATA CORRIGE DEL 1° CCNL CONI DEL PERSONALE DIRIGENTE E QUADRO 2022-2024, DEL 1° CCNL CONI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2022-2024 DEL 13 APRILE 2022 E DEL 1° ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO E DI SERVIZIO DI CUI ALLA DELIBERA N. 96/2022, SULL'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE APPARTENENTE AL CONTINGENTE SPECIALE AD ESAURIMENTO E SUL LAVORO A DISTANZA

Nelle giornate del 14 giugno 2022, 21 dicembre 2022, 24 dicembre 2022 e 4 gennaio 2023 si sono incontrate a Roma le delegazioni del CONI e quelle delle OO.SS. firmatarie del 1° CCNL CONI del personale dirigente e quadro 2022-2024, del 1° CCNL CONI del personale non dirigente 2022-2024 e del 1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza.

Nel corso dell'incontro, nell'ambito del quale si è tra l'altro, proceduto ad una verifica dello stato di applicazione dei citati contratti, le parti hanno convenuto di apportare ad alcune disposizioni e tabelle contrattuali le correzioni necessarie ad eliminare refusi incorsi in sede di stesura dei testi.

Di seguito, sono indicate le variazioni apportate unitamente alla versione corretta degli articoli e delle tabelle contrattuali interessati dalle medesime variazioni.

Per la parte datoriale

Per le OO.SS. firmatarie del CCNL
personale non dirigente 22-24

Per le OO.SS. firmatarie del CCNL
personale dirigente e quadro 22-24

Cisl FP

Cisl FP

FP Cgil

FP Cgil

Uil PA

Uil PA

Cisal FIALP

Cisal FIALP

Usb PI

Ugl

Ugl

Fnp CONFSAI

1° CCNL CONI del personale non dirigente 2022-2024
(14 giugno 2022)

- All’art. 18 ” Incarichi al personale Area EP”, comma 9 (pag. 29)
per un refuso tipografico, è stato riportato il comma 4 dell’articolo 66. La versione corretta del testo contrattuale è la seguente:
“In caso di temporanea assenza o impedimento del titolare di un incarico, il CONI può affidare un incarico ad interim ad altro dipendente inquadrato nell’Area EP. Lo svolgimento dell’incarico ad interim è retribuito con un importo, attribuito a titolo di retribuzione di risultato, non superiore al 20% del valore economico di posizione dell’incarico conferito, a valere sulle risorse di cui all’articolo 66 (Trattamento economico del personale della nuova Area EP)”.

- All’art. 28 “Cessione delle ferie”, comma 1, lettera b) (pag.41)
per una svista nella collazione, è stato inserito l’articolo 18, comma 2, quale fonte dispositiva di riferimento. La versione corretta del testo contrattuale è la seguente:
“le quattro giornate di riposo per le festività soppresse di cui all'articolo 27, comma 14.”

- All’art. 59 ” Retribuzione e sue definizioni”, comma 4 (pag. 88)
per un refuso tipografico, è stato inserito il divisore 30. La versione corretta del testo contrattuale è la seguente:
“La retribuzione giornaliera si ottiene dividendo la corrispondente retribuzione mensile per 26”.

- All’art. 69 ” Trattamento di trasferta” (pag. 100)
per un refuso tipografico, è stato omissso il comma 13. La versione corretta del testo contrattuale col seguente comma 13 è:
“Al personale in servizio presso i CONI Point comandato a prestare la propria ordinaria attività lavorativa presso la Sede del Comitato Regionale compete il rimborso delle spese effettivamente sostenute per i mezzi di trasporto e, nel caso di autorizzazione all’utilizzo del mezzo proprio, il rimborso delle spese autostradali, di parcheggio e dell’eventuale custodia del mezzo ed una indennità chilometrica pari ad un quinto del costo di un litro di benzina per ogni chilometro e si applica l'art. 71 (Copertura assicurativa).”

- All’art. 85 ” Preavviso di licenziamento e dimissioni”, comma 3 (pag. 123)
per un refuso tipografico, è stata omisssa la frase conclusiva. La versione corretta del testo contrattuale è la seguente:
“Ai fini del computo dei predetti termini si tiene conto anche del servizio prestato alle dipendenze dell’Ente CONI, delle FSN, della CONI Servizi S.p.A. ovvero della Sport e Salute S.p.A.”.

1° CCNL CONI del personale dirigente e quadro 2022-2024
(14 giugno 2022)

- All’art. 45 ” Retribuzione professionale dirigenti e retribuzione di risultato”, comma 1, lettera d), (pag. 60)
per un refuso tipografico, è stato inserito l’importo di €14,00. La versione corretta del testo contrattuale è la seguente:
“€15,00”.

- Alla tabella D “Retribuzione professionale” (pag. 89)
per una svista nella collazione, è stato inserito l’articolo 51 quale fonte dispositiva di riferimento. La versione corretta del testo contrattuale è la seguente:
“(Articolo 45)”
per un refuso tipografico, nella colonna sottostante la voce “Retribuzione professionale dei dirigenti (RPD) è stata omessa la frase conclusiva. La versione corretta del testo contrattuale è la seguente:
“prodotto ottenuto moltiplicando per € 15,00 ogni mese di anzianità compiuto nella qualifica dirigenziale presso il CONI, CONI Servizi S.p.A. ovvero Sport e Salute S.p.A., raggiunti i 240 mesi di anzianità (quarto scatto); per € 13,50 per i primi 200 mesi di anzianità (terzo scatto); per € 13,00 per i primi 90 mesi di anzianità (secondo scatto); per € 12,50 per i primi 36 mesi di anzianità (primo scatto).”

- Alla tabella E “Retribuzione di risultato della dirigenza” (pag. 90)
per una svista nella collazione, è stato inserito l’articolo 51, comma 4 quale fonte dispositiva di riferimento. La versione corretta del testo contrattuale è la seguente:
“(Articolo 45, comma 3)”

1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza.
(21 dicembre 2022)

Di seguito, sono indicate le variazioni apportate unitamente alla versione corretta degli annessi e degli allegati interessati dalle medesime variazioni.

– All' Annesso n. 6 (pag.35)

Dopo

CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA AI QUADRI DEGLI INCARICHI DI NATURA ORGANIZZATIVA PERMANENTE, E DEFINIZIONE DEL VALORE ANNUALE DELLA RELATIVA RETRIBUZIONE, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 58 E 62 DEL 1° CCNL DIRIGENTI E QUADRI CONI 2022-2024

Sostituire il primo periodo come segue:

Per l'anno 2023, sulla base dell'ordinamento ed in relazione alle esigenze organizzative e di servizio del CONI, a ciascun quadro è conferito l'incarico di natura organizzativa permanente di cui all'articolo 58 del 1° CCNL CONI dei dirigenti e dei quadri. Gli incarichi di natura organizzativa permanente sono così remunerati:

- € 26.000,00 per l'incarico di *Responsabile Marketing*, di cui al Regolamento degli uffici e dei servizi del CONI, di cui alla delibera della Giunta Nazionale CONI n. 96 del 1° aprile 2022
- € 10.000,00 per l'incarico di *Responsabile Unico del Procedimento (RUP)*, di cui alle delibere della Giunta Nazionale CONI n. 151 e 154 del 27 maggio 2022
- € 5.000,00 per Quadro con anzianità nella qualifica superiore a 10 anni
- € 4.750,00 per Quadro con anzianità nella qualifica superiore a 7 anni
- € 4.500,00 per Quadro con anzianità nella qualifica superiore a 5 anni
- € 4.000,00 per Quadro con anzianità nella qualifica inferiore a 5 anni

1° CCNL CONI del personale non dirigente 2022-2024
(24 dicembre 2022)

- Al comma 3 dell'articolo 58 (Struttura della retribuzione del personale dell'area EP) è aggiunta la seguente frase:

Al personale inquadrato nell'area dei funzionari che transita nell'area EP si applicano i principi di garanzia di cui al successivo articolo 63.

Il comma 3 dell'articolo 58 (Struttura della retribuzione del personale dell'area EP) è così modificato:

Al personale di cui al presente articolo è corrisposta la tredicesima mensilità in misura pari a un tredicesimo delle voci di cui alle lett. a), b) e c) spettanti nel mese di dicembre. Al personale inquadrato nell'area dei funzionari che transita nell'area EP si applicano i principi di garanzia di cui al successivo articolo 63.

1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza.

(4 gennaio 2022)

Di seguito, sono indicate le variazioni apportate unitamente alla versione corretta degli annessi e degli allegati interessati dalle medesime variazioni.

-- All' Annesso n. 2 (pag.12)

Dopo la lettera f. aggiungere

g. con decorrenza dalla data indicata alla lettera f., al personale in servizio alla medesima data sono mantenuti l'elemento distinto della retribuzione di cui all'art. 57 del CCNL personale non dirigente della Sport e Salute Spa e delle Federazioni Sportive Nazionali 2018/2021, ove maturato e il superminimo di cui all'art. 56, comma 3, lett. g) del CCNL personale non dirigente della Sport e Salute Spa e delle Federazioni Sportive Nazionali 2018/2021 qualora percepito.

Il presente Verbale costituisce parte integrante del CCNL vigente e, pertanto, le relative modifiche e/o integrazioni si intendono in vigore dalla data riportata in calce agli articoli contrattuali cui tali modifiche ed integrazioni si riferiscono.

Letto , approvato e sottoscritto

Per la parte datoriale

Per le OO.SS. firmatarie del CCNL
personale non dirigente 22-24

Per le OO.SS. firmatarie del CCNL
personale dirigente e quadro 22-24

Cisl FP

Cisl FP

FP Cgil

FP Cgil

Uil PA

Uil PA

Cisal FIALP

Cisal FIALP

Usb PI

Ugl

Ugl

Fnp CONFISAL
