



CONI

Copia Conforme all'originale  
 Segreteria Organi Collegiali  
 Alessandro Cherubini  
*Alessandro Cherubini*



**COMITATO OLIMPICO NAZIONALE ITALIANO  
 DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA NAZIONALE**

|   |  |           |  |  |  |
|---|--|-----------|--|--|--|
| N. <i>274</i>   | del 19 luglio 2022   |           |  |  |  |
| <p><b>Oggetto:</b> Ratifica della Deliberazione Presidenziale n. 46/14 del 30 giugno 2022 su "differimento del Piano della Performance e recepimento 1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022".</p> |  |           |  |  |  |
| <p><b><u>Esecuzione:</u></b></p>  | <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; width: 25%; text-align: center; padding: 5px;"><i>31</i></td> <td style="border: 1px solid black; width: 25%;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 25%;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 25%;"></td> </tr> </table> | <i>31</i> |  |  |  |
| <i>31</i>   |  |           |  |  |  |
| <p><b><u>Conoscenza:</u></b></p>  | <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; width: 25%;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 25%;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 25%;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 25%;"></td> </tr> </table>  |           |  |  |  |
|   |  |           |  |  |  |
| <p><b><u>Consegnata il:</u></b> _____</p>   |  |           |  |  |  |

**LA GIUNTA NAZIONALE**

- VISTO** il decreto legislativo 23 luglio 1999, n. 242 recante "Riordino del Comitato Olimpico Nazionale Italiano – CONI a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** lo Statuto del CONI attualmente in vigore;
- VISTO** il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e in particolare l'art. 10, comma 1 lett. a) del Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" ai sensi del quale «Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi



**Deliberazione n. 274**  
**Riunione del 19 luglio 2022**

e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori»;

**VISTO** il d.lgs. 29 gennaio 2021, n. 5, recante "Misure urgenti in materia di organizzazione e funzionamento del Comitato olimpico nazionale italiano (CONI)", convertito dalla legge 24 marzo 2021, n. 43, e successive modifiche e integrazioni che, in particolare, fissa la dotazione organica del CONI nella misura di 165 unità di personale, delle quali 10 unità di personale dirigenziale di livello non generale (art. 1, comma 1);

**VISTO** l'art. 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di bilancio 2022), che al comma 917, ha stabilito la cessione al CONI di alcuni specifici contratti di lavoro e al comma 919 che il personale di cui al comma 917, "mantiene i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti collettivi, nazionali, territoriali ed aziendali applicati alla data del trasferimento, ivi inclusi l'inquadramento e i trattamenti economici individuali in godimento alla data di entrata in vigore della presente legge, fino alla loro scadenza o comunque fino alla stipula da parte del CONI di nuovi contratti collettivi di settore, regolati dalla sola disciplina privatistica e non dalla normativa generale di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed è collocato in un contingente speciale ad esaurimento presso il CONI, non alimentabile successivamente. I costi del personale sono interamente riconosciuti dal CONI";

**CONSIDERATO** pertanto, che, ai sensi dell'art. 1, comma 919, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, all'interno dell'ente CONI opera un doppio regime di regolazione dei rapporti del personale, che distingue tra il personale ceduto a vario titolo da Sport e Salute SpA (personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento), che è regolato dalla sola disciplina privatistica, e il personale assunto dal CONI ai sensi della normativa sul pubblico impiego, cui si applicano le regole ordinariamente vigenti per il personale dipendente da pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale del personale dirigente della Sport e Salute S.p.A. e delle Federazioni sportive nazionali 2018/2021, sottoscritto il 26 gennaio 2022, il contratto collettivo nazionale del personale non dirigente della Sport e Salute S.p.A. e delle Federazioni sportive nazionali 2018/2021 sottoscritto il 26 gennaio 2022 e il contratto collettivo nazionale giornalistico FIEG-FNSI sottoscritto in data 1° aprile 2013 e relativo accordo integrativo sottoscritto in data 29 luglio 2009;

**VISTA** la Delibera n. 96 del 1° aprile 2022 con la quale la Giunta Nazionale del CONI ha approvato il "Regolamento degli uffici e dei servizi del CONI" con cui si definisce l'assetto organizzativo dell'Ente e si disciplinano i rapporti funzionali tra le sue componenti, in relazione alle specifiche esigenze per rispondere ai criteri di autonomia, funzionalità, efficienza, efficacia, ed economicità della gestione;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale dei dirigenti e dei quadri del CONI 2022/2024, sottoscritto il 13 aprile 2022, il contratto collettivo nazionale del personale non dirigente del CONI 2022/2024, sottoscritto il 13 aprile 2022;



**Deliberazione n. 276**  
**Riunione del 19 luglio 2022**

**CONSIDERATO** che, per i dipendenti ricompresi nel contingente speciale ad esaurimento istituito dalla legge di bilancio, sono stati sottoscritti il "1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza", il "Verbale di errata corrige del 1° CCNL CONI del personale dirigente e quadro 2022-2024 e del 1° CCNL CONI del personale non dirigente 2022-2024 del 13 aprile 2022" e la successiva "Integrazione al 1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza del 20 giugno 2022";

**CONSIDERATO** che il "1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza", il summenzionato Verbale di errata corrige del 13 aprile u.s. e la successiva Integrazione al predetto Accordo individuano gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), del d.lgs. n. 150/2009, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

**EVIDENZIATO** pertanto, che il succitato Accordo, il Verbale di errata corrige e la successiva Integrazione permettono di ottemperare di fatto l'obbligo normativo sancito dal d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 all'art. 10;

**SENTITI** in merito l'Ufficio del Personale e il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT);

**VISTO** in particolare, l'articolo 8, comma 1 lettera f, dello Statuto del CONI;

**CONSIDERATA** la delibera presidenziale n. 46/14 del 30 giugno 2022 su "differimento del Piano della Performance e recepimento 1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022",

**DELIBERA**

Ratifica della Deliberazione Presidenziale n. 46/14 del 30 giugno 2022 su "differimento del Piano della Performance e recepimento 1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022".

**IL SEGRETARIO**  
*Pio Carlo Mornati*

**IL PRESIDENTE**  
*F.to Giovanni Malagò*



CONI

Copia Conforme all'originale

Segreteria Organi Collegiali

Alessandro Cherubini

*Alessandro Cherubini*Allegato n.....*1*  
Deliberazione n.....*274*  
Riunione del.....*19 LUG. 2022*Deliberazione n. *46/14*

del 30 giugno 2022

## IL PRESIDENTE

- VISTO** l'art. 8 del d.lgs. del 23 luglio 1999, n. 242 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** lo Statuto del CONI;
- VISTO** il decreto legislativo 23 luglio 1999, n. 242 recante "Riordino del Comitato Olimpico Nazionale Italiano – CONI a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e in particolare l'art. 10, comma 1 lett. a) del Titolo II "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" ai sensi del quale «Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:  
a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori»;
- VISTO** il d.lgs. 29 gennaio 2021, n. 5, recante "Misure urgenti in materia di organizzazione e funzionamento del Comitato olimpico nazionale italiano (CONI)", convertito dalla legge 24 marzo 2021, n. 43, e successive modifiche e integrazioni che, in particolare, fissa la dotazione organica del CONI nella misura di 165 unità di personale, delle quali 10 unità di personale dirigenziale di livello non generale (art. 1, comma 1);
- VISTO** l'art. 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di bilancio 2022), che al comma 917, ha stabilito la cessione al CONI di alcuni specifici contratti di lavoro e al comma 919 che il personale di cui al comma 917, "mantiene i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti collettivi, nazionali, territoriali ed aziendali applicati alla data del trasferimento, ivi inclusi l'inquadramento e i trattamenti economici individuali in godimento alla data di entrata in vigore della presente legge, fino alla loro scadenza o comunque fino alla stipula da parte del CONI di nuovi contratti collettivi di settore, regolati dalla sola disciplina privatistica e non dalla normativa generale di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed è collocato in un contingente speciale



ad esaurimento presso il CONI, non alimentabile successivamente. I costi del personale sono interamente riconosciuti dal CONI";

**CONSIDERATO** pertanto, che, ai sensi dell'art. 1, comma 919, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, all'interno dell'ente CONI opera un doppio regime di regolazione dei rapporti del personale, che distingue tra il personale ceduto a vario titolo da Sport e Salute SpA (personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento), che è regolato dalla sola disciplina privatistica, e il personale assunto dal CONI ai sensi della normativa sul pubblico impiego, cui si applicano le regole ordinariamente vigenti per il personale dipendente da pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale del personale dirigente della Sport e Salute S.p.A. e delle Federazioni sportive nazionali 2018/2021, sottoscritto il 26 gennaio 2022, il contratto collettivo nazionale del personale non dirigente della Sport e Salute S.p.A. e delle Federazioni sportive nazionali 2018/2021 sottoscritto il 26 gennaio 2022 e il contratto collettivo nazionale giornalistico FIEG-FNSI sottoscritto in data 1° aprile 2013 e relativo accordo integrativo sottoscritto in data 29 luglio 2009;

**VISTA** la Delibera n. 96 del 1° aprile 2022 con la quale la Giunta Nazionale del CONI ha approvato il "Regolamento degli uffici e dei servizi del CONI" con cui si definisce l'assetto organizzativo dell'Ente e si disciplinano i rapporti funzionali tra le sue componenti, in relazione alle specifiche esigenze per rispondere ai criteri di autonomia, funzionalità, efficienza, efficacia, ed economicità della gestione;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale dei dirigenti e dei quadri del CONI 2022/2024, sottoscritto il 13 aprile 2022, il contratto collettivo nazionale del personale non dirigente del CONI 2022/2024, sottoscritto il 13 aprile 2022;

**CONSIDERATO** che, per i dipendenti ricompresi nel contingente speciale ad esaurimento istituito dalla legge di bilancio, sono stati sottoscritti il "1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza", il "Verbale di errata corrige del 1° CCNL CONI del personale dirigente e quadro 2022-2024 e del 1° CCNL CONI del personale non dirigente 2022-2024 del 13 aprile 2022" e la successiva "Integrazione al 1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza del 20 giugno 2022";

**CONSIDERATO** che il "1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza", il summenzionato Verbale di errata corrige del 13 aprile u.s. e la successiva Integrazione al predetto Accordo individuano gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), del d.lgs. n. 150/2009, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

- EVIDENZIATO** pertanto, che il succitato Accordo, il Verbale di errata corrige e la successiva Integrazione permettono di ottemperare di fatto l'obbligo normativo sancito dal d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 all'art. 10;
- SENTITI** in merito l'Ufficio del Personale e il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT);
- VISTO** in particolare, l'articolo 8, comma 1 lettera f, dello Statuto del CONI;
- PRESO ATTO** della nota del Segretario Generale del CONI allegata alla presente deliberazione;
- RILEVATA** l'urgenza di dover provvedere in tempi rapidi ad una valutazione sul Piano della Performance;

tutto ciò premesso e considerato,

### DELIBERA

- di differire l'adozione del Piano della Performance al momento in cui sarà realizzata la piena autonomia organizzativa del CONI con il completamento della dotazione organica, rinviando al "1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza" per la disciplina della performance del personale attualmente in forza;
- di inviare copia della presente delibera all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), all'Ufficio del Personale e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT);
- di disporre che copia della presente deliberazione sia pubblicata nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Performance" del sito internet istituzionale.

La presente deliberazione sarà sottoposta alla ratifica della Giunta Nazionale nella prima riunione utile.

Giovanni Malagò

*Alessandro Cherubini*

CONI

Roma, 30 giugno 2022

## RELAZIONE PER IL PRESIDENTE

**Oggetto:** Obbligo di redigere e pubblicare il Piano della Performance, ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009.

In relazione all'obbligo di redigere e pubblicare il Piano della Performance, ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009, si evidenzia quanto segue.

Come è noto, in virtù della disciplina introdotta dall'art. 1, co. 919, della l. n. 234/2021 (legge di bilancio 2022), all'interno dell'Ente CONI sussiste un duplice regime di regolazione dei rapporti di lavoro. Più precisamente, i rapporti con il personale ceduto a vario titolo da Sport e Salute SpA sono regolati dalla sola disciplina privatistica, mentre i rapporti con il personale assunto dal CONI ai sensi della normativa sul pubblico impiego sono assoggettati all'applicazione della disciplina prevista per il personale dipendente delle amministrazioni pubbliche (d.lgs. n. 165/2001).

Nel primo caso, si tratta dei dipendenti ricompresi nel contingente speciale ad esaurimento istituito dall'art. 1, co. 919, della l. n. 234/2021 (legge di bilancio), per i quali è stato sottoscritto apposito "1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza".

Tale accordo costituisce di fatto un sistema di valutazione della performance, considerato che al suo interno sono individuati gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi di cui all'art. 5, co. 1, lettera b), del d.lgs. n. 150/2009, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori.

Alla luce di quanto premesso – considerando l'attuale organico e il regime privatistico cui il medesimo è assoggettato, nonché le attività e procedure che interverranno nel prossimo periodo per realizzare la piena autonomia organizzativa del CONI sancita dalla legge – si suggerisce di differire l'adozione del Piano della Performance al 2023, rinviando per la valutazione della performance al succitato "1° Accordo sull'attuazione del modello organizzativo e di servizio di cui alla delibera n. 96/2022, sull'applicazione degli istituti contrattuali di valorizzazione del personale appartenente al contingente speciale ad esaurimento e sul lavoro a distanza".

Si allega, a tal fine, modello di delibera dell'organo amministrativo.