FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**LUCARELLI MONICA**
Indirizzo	
Telefono	
E-mail	
Nazionalità	
Data di nascita	
Altro	

INCARICHI

• Date (da – a)	**GIUGNO 2011 – LUGLIO 2015**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Fondazione Insieme per Roma**
• Tipo di impiego	**Presidente** (Incarico coperto a titolo non oneroso)
• Date (da – a)	**APRILE 2010 – LUGLIO 2012**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Confindustria – Unione degli Industriali e delle imprese di Roma**
• Tipo di impiego	**Presidente Giovani Industriali** e **VicePresidente** Unione industriali con Delega alla Scuola
• Date (da – a)	**SETTEMBRE 2006 – LUGLIO 2012**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Confindustria – Unione degli Industriali e delle imprese di Roma**
• Tipo di impiego	Componente **Comitato di Presidenza**, **Giunta** e **Consiglio Direttivo** **Presidente** Comitato UIR Femminile Plurale
• Date (da – a)	**Luglio 2011 – Luglio 2015**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Confindustria Servizi Innovativi e Tecnologici**
• Tipo di impiego	Componente Giunta

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	**Febbraio 2013 - OGGI**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**La Scala di Corda onlus (www.scaladicorda.org)**
• Tipo di azienda o settore	Terzo Settore

• Tipo di impiego	Fondatrice e Presidente

L'Associazione è nata per creare e sviluppare progetti allo scopo di combattere ogni forma di violenza e molestie su donne e minori, discriminazioni culturali, di abilità e di genere e fenomeni di bullismo.
La Scala di Corda onlus realizza :

- ⇒ Programma di formazione professionale rivolto a donne vittime di violenze al momento ospitate presso i Centri antiviolenza di Roma e provincia alle quali si vuole offrire un aiuto per uscire dalla sudditanza psicologica ed economica in cui sono costrette dalla violenza maschile. Il progetto offre un vero e proprio percorso formativo per l'inserimento lavorativo alle donne che fuggono da situazioni di violenza, sviluppando un'adeguata offerta atta ad acquisire specifiche **competenze**, organizzando **laboratori professionalizzanti** in quei settori **manifatturieri** che stanno perdendo parte della propria professionalità tipica del Made-in-Italy.
- ⇒ Programma rivolto alle scuole: nasce dalla convinzione che i giovani, e giovanissimi, debbano acquisire una reale cultura del rispetto verso se stessi e verso l'altro. Attraverso i laboratori divers@mente si vuole contribuire, sin dalle scuole elementari, alla creazione di nuove generazioni consapevoli, perché siamo convinti che l'educazione rappresenti la massima prevenzione contro fenomeni di bullismo, discriminazioni razziali e di genere.

• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**SETTEMBRE 2003 – OGGI** **ISED – Ingegneria dei Sistemi Spa**
• Tipo di azienda o settore	IT
• Tipo di impiego	Manager
• Principali mansioni e responsabilità	⇒ Da marzo 2010 CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE con delega al marketing e comunicazione ⇒ Da Aprile 2009 RESPONSABILE AREA MARKETING E COMMERCIALE ⇒ Da Settembre 2007 RESPONSABILE COMMERCIALE AREA P.A. ⇒ Da Luglio 2008 a marzo 2009 PROJECT MANAGER commessa *ITRIA@BAROCCO.NET* ⇒ Da Ottobre 2005 a Luglio 2009 RESPONSABILE OPERATIVO commessa SOGEI – Contratto per l'acquisizione dei dati alfanumerici delle Conservatorie RR.II. ⇒ Da Settembre 2003 a Marzo 2005 RESPONSABILE TECNICO area Web development

• Date (da – a)	**GIUGNO 2011 – LUGLIO 2015**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Fondazione Insieme per Roma**
• Tipo di impiego	**Presidente** (Incarico coperto a titolo non oneroso)
• Principali mansioni e responsabilità	La Fondazione Insieme per Roma, associazione senza scopo di lucro costituita nel giugno 2011 allo scopo di valorizzare la nostra Città, promuove i valori della sussidiarietà, partecipazione e solidarietà contribuendo alla realizzazione di un modello di sviluppo urbano compatibile, sostenibile e solidale, anche con il coinvolgimento e la promozione del volontariato cittadino, dei comitati di quartiere, delle associazioni e di ogni altra organizzazione che persegua finalità identiche, affini o complementari. La Fondazione, si propone, altresì, l'educazione e la sensibilizzazione della collettività sulle tematiche ambientali ed ecologiche, dello sviluppo sostenibile, dei diritti civili e sociali sviluppando sinergie e collaborazioni con altri organismi, pubblici e privati, e progetti educativi con le scuole primarie, secondarie e superiori. In qualità di Presidente della Fondazione ho ideato e realizzato i seguenti progetti: ✓ **Giornata della Cortesia per Roma** (Terza Edizione): si tratta di un week end e non solo, interamente dedicato a promuovere e realizzare iniziative sul territorio coinvolgendo Associazioni di volontariato cittadino, Comitati di Quartiere, Scuole elementari, Medie e Superiori, Municipi, ma anche singoli cittadini. L'iniziativa è stata realizzata con il patrocinio della Regione Lazio, della Provincia di Roma, di Roma Capitale, del Comitato Italiano Paralimpico e di Labsus – Laboratorio per la Sussidiarietà ✓ **Crea la tua Giornata della Cortesia** (Quarta Edizione): il progetto, rivolto agli alunni delle scuole elementari romane e volto a stimolare il confronto fra bambini, insegnanti e genitori su temi fondamentali come la buona educazione, il rispetto delle regole, la cura del bene comune,

ha sviluppato nei giovanissimi studenti un senso di appartenenza, la loro partecipazione attiva, educandoli a vivere la cittadinanza come una responsabilità condivisa a partire dai piccoli gesti e dalle scelte di ogni giorno. Per l'anno scolastico 2013- 2014 Crea la tua Giornata della Cortesia si è focalizzato su principi cardine quali condivisione e uguaglianza. Si sta ponendo l'attenzione sul tema dell'integrazione, su quanto il vivere accanto a persone con tradizioni, usi e costumi diversi dai nostri o con abilità differenti, rappresenti un terreno di confronto ma anche una risorsa importante per lo sviluppo del nostro territorio.

✓ **CLEAN-UP creare Arte SI, Vandalismo NO** (giunto al 9° appuntamento): ideato e promosso dalla Fondazione e da Retake Roma. Clean-Up è un movimento di giovani studenti romani e non, provenienti da tutto il mondo, che hanno deciso di non arrendersi al degrado e far sentire la loro voce diffondendo una cultura del FARE e del MANTENERE. COME? Rimboccandosi le maniche, muniti di pennelli, entusiasmo e buona volontà.

✓ **Campagna di sensibilizzazione "Per quanto piccolo nessun atto di gentilezza è sprecato"**: sono state distribuite nel centro della Città e in alcuni parchi periferici migliaia di bustine stampate con il decalogo delle buone maniere ideato dai bambini per la raccolta delle deiezioni canine, ma anche per gettare chewing-gum, cicche di sigarette e tutti quei piccoli rifiuti che spesso vengono gettati impropriamente lungo le strade.

✓ **Rock Your City**: un progetto rivolto alle scuole secondarie di secondo grado, realizzato dalla Fondazione Insieme per Roma in partnership con Labsus - Laboratorio per la Sussidiarietà. Lo scopo è formare gli studenti alla "cura degli ambienti scolastici e del quartiere" coinvolgendo vari soggetti: studenti, insegnanti, amministrazioni pubbliche e abitanti del quartiere. Il progetto, volto a creare e stimolare un processo di scambio tra scuola e contesto urbano, coinvolge i ragazzi in una esperienza di cura condivisa e nel recupero degli spazi degradati scolastici ed extrascolastici. Rock Your City è nato come scuola di manutenzione civica dei beni comuni nuova e creativa il cui il valore aggiunto e plus è la forza delle idee.

• Date (da – a)	**NOVEMBRE 2001 – LUGLIO 2003**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**FIAT – GM POWERTRAIN (TORINO – STABILIMENTO CASSINO)**
• Tipo di azienda o settore	Automotive
• Tipo di impiego	Quadro
• Principali mansioni e responsabilità	⇒ RESPONSABILE TECNICO MOTOPROPULSORE per integrazione motori GM su autovetture Fiat e Lancia segmento C

• Date (da – a)	**GIUGNO 1999 –OTTOBRE 2001**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Fiat Auto (TORINO – STABILIMENTI ARESE E CASSINO)**
• Tipo di azienda o settore	Automotive
• Tipo di impiego	Impiegato
• Principali mansioni e responsabilità	⇒ PROJECT MANAGER INTEGRAZIONE MOTORE per sviluppo e lancio vettura Stilo ⇒ PROJECT MANAGER INTEGRAZIONE MOTORE per lancio vetture Fiat Bravo/a e Marea con Motori CEE Fase 3 + EOBD ⇒ TEAM LEADER SISTEMA RAFFREDDAMENTO MOTORE su sviluppo vettura Lancia Thesis

• Date (da – a)	**OTTOBRE 1998 - GIUGNO 1999**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Centro Ricerche Fiat (ORBASSANO – TO)**
• Tipo di azienda o settore	Centro Ricerca
• Tipo di impiego	Stage
• Principali mansioni e responsabilità	⇒ Esperto Analisi elementi finiti

• Date (da – a)	**SETTEMBRE 1997 – LUGLIO 1998**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	**Scientia Machinale (PISA)**
• Tipo di azienda o settore	Robotica
• Tipo di impiego	Stage
• Principali mansioni e responsabilità	⇒ Analisi elementi finiti

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	**SETTEMBRE 2005 – DICEMBRE 2006**
• Nome e tipo di istruzione	**Facoltà di Ingegneria presso l'Università degli Studi di Roma *Tor Vergata***
• Qualifica conseguita	Master di II livello in ingegneria dell'Impresa
• Date (da – a)	**LUGLIO 1998**
• Nome e tipo di istruzione	**Facoltà di ingegneria presso l'Università degli Studi di Roma *La Sapienza***
• Qualifica conseguita	Laurea quinquennale in Ingegneria Meccanica, specializzazione Biomedica

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA	**ITALIANA**
ALTRE LINGUA	
	INGLESE
• Capacità di lettura	ECCELLENTE
• Capacità di scrittura	ECCELLENTE
• Capacità di espressione orale	ECCELLENTE
	SPAGNOLO
	BUONO
	BUONO
	BUONO
PATENTE O PATENTI	A, B, PATENTE NAUTICA
ULTERIORI INFORMAZIONI	SPORT: VELA, SCI, EQUITAZIONE, TENNIS, NUOTO, BALLI CARAIBICI TEMPO LIBERO: VIAGGI, LETTURA, MOSTRE D'ARTE