



SEZIONE 3

Organizzazione e capitale umano

3.1. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Il Decreto-legge n.5 del 29 gennaio 2021, convertito dalla legge 24 marzo 2021, n. 43, ha disposto che, al fine di assicurare la sua piena operatività e la sua autonomia e indipendenza quale componente del Comitato Olimpico Internazionale, e per l'espletamento dei compiti relativi al proprio funzionamento e alle proprie attività istituzionali, il CONI è munito di una propria dotazione organica nella misura di n. 165 unità di personale, delle quali 10 unità di personale dirigenziale di livello non generale.

Per effetto della disciplina introdotta dall'articolo 1, comma 919, della legge 30 dicembre 2021 n. 234, (legge di bilancio 2022) all'interno dell'ente CONI opera un doppio regime di regolazione dei rapporti del personale, che distingue tra il personale ceduto a vario titolo da Sport e Salute S.p.A., che è regolato dalla sola disciplina privatistica e il personale assunto dal CONI ai sensi della normativa sul pubblico impiego, cui si applicano le regole ordinariamente vigenti per il personale dipendente da pubbliche amministrazioni.

Sono stati ceduti da Sport e Salute S.p.A. al CONI i contratti di lavoro inerenti al personale come di seguito specificato (inquadramento al 31 gennaio 2024):

- a) n. 10 unità personale dirigente a tempo indeterminato;
- b) n. 16 unità di personale quadro a tempo indeterminato;
- c) n. 3 unità di personale elevate professionalità a tempo indeterminato;
- d) n. 69 unità di personale funzionari a tempo indeterminato, di cui 1 unità in aspettativa (Milano Cortina 2026) sino al 30 giugno 2026, n.1 unità con cessazione del rapporto di lavoro dal 1° giugno 2024 ed n. 1 unità da selezionare per l'accesso alla qualifica quadro;
- e) n. 43 unità di personale assistenti a tempo indeterminato, di cui 1 unità con cessazione del rapporto di lavoro dal 1° febbraio 2024;
- f) n. 4 unità di giornalisti, costituenti un ruolo ad esaurimento.

165 UNITÀ DOTAZIONE ORGANICA	
AREA	N. UNITA'
DIRIGENTI	10
QUADRI	17
ELEVATE PROFESSIONALITA	9
FUNZIONARI	75
ASSISTENTI	50
GIORNALISTI*	4

* La cessazione del rapporto di lavoro consente al CONI di procedere a reclutamenti di corrispondente personale delle aree (CCNL funzioni centrali - enti pubblici non economici) in applicazione del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Di conseguenza, il CONI è stato autorizzato all'assunzione a tempo indeterminato, secondo le modalità previste dalla normativa vigente in tema di pubblico impiego, delle unità di personale non dirigente sino al completamento della dotazione organica così come stabilita dalla legge, per i posti vacanti all'esito della cessione dei contratti.

A tal fine:

1. il 5 agosto 2022 è stata avviata la selezione pubblica per procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, del d. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., come di seguito specificato (inquadramento al 31 gennaio 2024):
 - a) n.3 unità di personale elevate professionalità a tempo indeterminato;
 - b) n. 5 unità di personale funzionari a tempo indeterminato.
2. è stato completato l'iter di registrazione nel Portale Lavoro Pubblico del Dipartimento della Funzione Pubblica;
3. è stata sottoscritta specifica convenzione con Formez per il supporto alle attività selettive connesse.

Con delibera n. 96 del 1° aprile 2022 e ss.mm.ii. la Giunta Nazionale del CONI ha approvato il "Regolamento degli uffici e dei servizi del CONI" con cui si definisce l'assetto organizzativo dell'Ente. Il Regolamento tiene conto della specificità e della piena autonomia organizzativa dell'Ente pubblico Comitato olimpico nazionale italiano (CONI), di cui alla Carta olimpica, in particolare, all'articolo 27, comma 6, il quale prevede che i Comitati olimpici nazionali devono preservare la loro autonomia e indipendenza, come altresì riconosciuto anche dal decreto-legge 29 gennaio 2021, n. 5 convertito senza modificazioni dalla Legge 24 marzo 2021, n. 43, e dai commi da 917 a 921 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, nonché della Legge 24 luglio 1985, n. 434, recante "Ratifica ed esecuzione del trattato di Nairobi concernente la protezione del simbolo olimpico, adottato a Nairobi il 26 settembre 1981 e firmato dall'Italia a Ginevra il 15 giugno 1983", e dei Contratti collettivi applicabili al personale e alla dirigenza del CONI.

L'organigramma del CONI è stato elaborato nel rispetto dei vincoli previsti dal quadro normativo, dallo Statuto CONI e dai Contratti collettivi attualmente applicabili al personale e alla dirigenza. In particolare:

- il decreto-legge 29 gennaio 2021, n. 5, recante "Misure urgenti in materia di organizzazione e funzionamento del Comitato olimpico nazionale italiano (CONI) convertito dalla legge 24 marzo 2021, n. 43, e successive modifiche e integrazioni che, in particolare, fissa la dotazione organica del CONI nella misura di 165 unità di personale, delle quali 10 unità di personale dirigenziale di livello non generale (art. 1, comma 1);
- l'articolo 1, della Legge 30 dicembre 2021 n. 234, che al comma 917, ha stabilito la cessione al CONI di alcuni specifici contratti di lavoro e al comma 919 che il personale di cui al comma 917, "mantiene i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti collettivi, nazionali, territoriali ed aziendali applicati alla data del trasferimento, ivi inclusi l'inquadramento e i trattamenti economici individuali in godimento alla data di entrata in vigore della presente legge, fino alla loro scadenza o comunque fino alla stipula da parte del CONI di nuovi contratti collettivi di settore, regolati dalla sola disciplina privatistica e non dalla normativa generale di cui al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed è

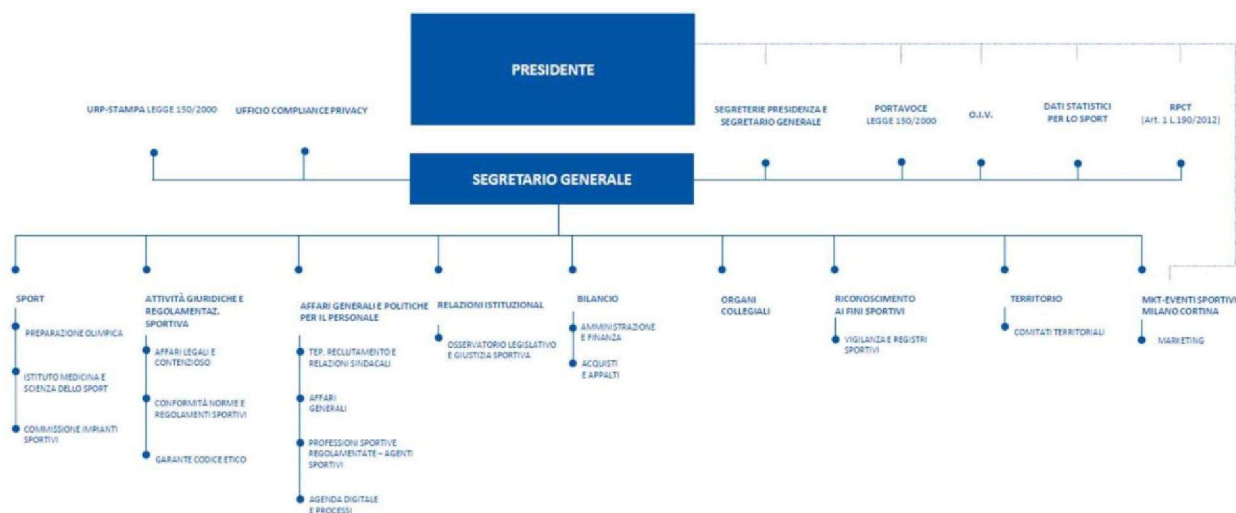
collocato in un contingente speciale ad esaurimento presso il CONI, non alimentatile successivamente. I costi del personale sono interamente riconosciuti dal CONI" (comma 919);

- il decreto legislativo 23 luglio 1999, n. 242 e s.m.i. recante il "Riordino del Comitato olimpico nazionale italiano - C.O.N.I., a norma dell'articolo 11 della L, 15 marzo 1997, n. 59", che all'art. 12, comma 2, lett. a) stabilisce che il Segretario Generale "provvede alla gestione amministrativa dell'ente in base agli indirizzi generali della giunta nazionale e cura l'organizzazione generale dei servizi e degli uffici per la funzionalità dell'ente";
- lo Statuto CONI, modificato dal Consiglio Nazionale il 23 febbraio 2021 con deliberazione n.1684, approvato con DPCM dei 8 febbraio 2022, che in particolare pone il Segretario Generale "a capo dei servizi e degli uffici del CONI e ne coordina l'organizzazione generale" (articolo 9, comma 1, lett. b);
- tenendo in considerazione la previsione di cui all'articolo 2, comma 3, decreto-legge 29 gennaio 2021, n. 5, che stabilisce che "Al CONI si applica quanto previsto dall'articolo 4, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", e dunque la disposizione che stabilisce che: "*Le amministrazioni pubbliche i cui organi di vertice non siano direttamente indirettamente espressione di rappresentanza politica, adeguano i propri ordinamenti al principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro. A tali amministrazioni è fatto divieto di istituire uffici di diretta collaborazione, posti alle dirette dipendenze dell'organo di vertice dell'ente*";
- il decreto legislativo 23 luglio 1999, n. 242 "Riordino del Comitato olimpico nazionale italiano C.O.N.I., a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", che all'articolo 8 stabilisce che il Presidente ha la rappresentanza legale dell'ente;
- il medesimo Statuto che all'articolo 8, comma 1, lett. a) affida al Presidente "la rappresentanza legale del CONI, nell'ambito dell'ordinamento sportivo nazionale ed internazionale";
- le specifiche disposizioni normative, come la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", che delineano un collegamento diretto tra il Responsabile della prevenzione della corruzione e l'organo di indirizzo dell'ente (articolo 1, comma 7 e 14); e il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede che l'OIV riferisca direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- le specifiche prerogative del Presidente CONI in merito alla Missione e ruolo dei NOC previsti dalla Carta Olimpica ovvero nell'ambito della Fondazione Milano Cortina 2026, costituita il 9 dicembre 2019, che, nel rispetto delle disposizioni del Comitato Olimpico Internazionale (CIO) e nell'Accordo firmato a Losanna il 24 giugno 2019 (Host City Contract), svolgerà tutte le attività di organizzazione, promozione e comunicazione degli eventi sportivi e culturali relativi allo svolgimento dei XXV Giochi Olimpici e Paralimpici Invernali del 2026, ivi comprese le attività connesse all'utilizzo delle proprietà olimpiche, tutelate altresì dalla legge 24 luglio 1985, n. 434, recante "Ratifica ed esecuzione del

trattato di Nairobi concernente la protezione del simbolo olimpico, adottato a Nairobi il 26 settembre 1981 e firmato dall'Italia a Ginevra il 15 giugno 1983";

- il 1° contratto collettivo nazionale triennio 2022/24 del personale non dirigente del CONI;
- il 1° contratto collettivo nazionale triennio 2022/24 dei dirigenti e dei quadri del CONI;
- la legge 7 giugno 2000, n. 150, recante "Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni", e relative implicazioni connesse alla cessione da Sport e Salute S.p.A. di un'aliquota di dipendenti il cui regime era disciplinato dal contratto collettivo nazionale giornalistico FIEG-FNSI.

La **tavola 2** rappresenta l'organigramma del CONI che, in riferimento a ciascun ufficio centrale, servizio e presidio organizzativo, aggiorna al 31 gennaio 2024.



Strutture organizzative poste alle dirette dipendenze del Segretario generale che nell'adempimento delle attività istituzionali affidate forniscono altresì il supporto all'esercizio della legale rappresentanza dell'Ente, nell'ambito delle organizzazioni sportive nazionali ed internazionali, e per lo svolgimento dei compiti previsti dall'ordinamento sportivo nazionale ed internazionale, ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo n.242/1999:

1. Segreteria Presidenza e Segretario generale
cura delle attività di segreteria della Presidenza e della Segreteria Generale assicurando il coordinamento e l'integrazione reciproca dei relativi adempimenti
2. Portavoce (Legge 150/2000) – Fabrizio Marchetti
cura delle attività previste dall'articolo 7 della legge n.150/2000
3. OIV (d.lgs. 150/2009)
cura delle attività e degli adempimenti di cui agli articoli 14 e 14 bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, al

Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n.105 e al decreto ministeriale 6 agosto 2020

4. RPCT (art. 1 L.190/2012) – Francesca Macioce
cura delle attività attribuite dalla legge n.31/2020 al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)
5. Marketing ed eventi sportivi / Milano-Cortina 2026 – Lorenzo Pellicelli
 - a. Marketing
cura del marketing nel rispetto di titolarità e tutela delle proprietà olimpiche, anche in sinergia con gli organismi preposti ai XXV Giochi olimpici invernali «Milano Cortina 2026»
6. Dati Statistici per lo Sport – Laura Perrotta
cura annualmente la realizzazione di statistiche basate su dati acquisiti da fonti amministrative organizzate, nell'ambito del Programma statistico nazionale, con lo scopo di conoscere e studiare le evoluzioni temporali degli organismi sportivi riconosciuti dal CONI.

Strutture organizzative poste alle dirette dipendenze del Segretario Generale:

1. URP-Stampa (artt. 8-9 L.190/2012) - Danilo di Tommaso
cura delle attività di informazione e di comunicazione che si realizzano attraverso l'ufficio stampa e l'URP previste dagli articoli 8 e 9 della legge n.150/2000
2. Ufficio Compliance Privacy (Regolamento UE 2016/679 (GDPR) D.Lgs 196/2003 come modificato e integrato dal D.Lgs 101/2018 - Manuela Vullo
cura la conformità delle regole interne, di carattere anche organizzativo e funzionale, volte a garantire l'integrità e la riservatezza dei dati, anche in formato elettronico, con riferimento al quadro normativo vigente di settore.

Uffici centrali posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale e relative strutture organizzative:

1. Sport – Carlo Mornati
 - a. Preparazione olimpica – Alessio Palombi
 - b. Istituto di medicina e scienza dello sport – Giampiero Pastore
 - c. Commissione impianti sportivi – Tommaso Viti
cura delle attività a supporto dell'organizzazione e del potenziamento dello sport nazionale, in particolare per la preparazione degli atleti, la gestione dei CPO, e per l'approntamento dei mezzi idonei per la partecipazione dei concorrenti e del personale della squadra alle Olimpiadi e a tutte le altre manifestazioni sportive nazionali o internazionali, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo n.242/1999, nonché cura delle attività in materia di impiantistica sportiva di cui alla legge n. 65/1987
2. Attività giuridiche e regolamentazione sportiva – Michele Signorini
 - a. Affari legali e contenzioso – Chiara Mirabella

- b. Conformità norme e regolamenti sportivi – Michele Signorini
 - c. Garante Codice Etico – Michele Signorini
cura delle attività a supporto degli adempimenti previsti dal decreto legislativo n.242/1999, dallo Statuto del CONI e dall'ordinamento sportivo nazionale ed internazionale, in materia di attività legale, contenzioso e regolamentazione sportiva
3. Affari Generali e Politiche del personale – Marco Arpino
- a. TEP, reclutamento e relazioni sindacali – Cristiano Pompili
 - b. Affari generali – Stefania Di Pilla
 - c. Professioni sportive regolamentate, Agenti sportivi – Maria Stranieri
 - d. Agenda Digitale e Processi - Fulvio Di Tommaso
cura l'applicazione degli istituti normativi, contrattuali ed amministrativi relativi al rapporto d'impiego dei dipendenti; cura delle attività di sostegno ai processi legati alle attività istituzionali ed agli affari generali dell'ente CONI, con particolare riguardo all'applicazione del d.lgs. n.242/1999, dei d.lgs. n.13/2013 e n.15/2016, del GDPR, anche per il riconoscimento ai fini sportivi, coordinando la gestione dei rapporti con le Autorità nazionali, internazionali ed estere
4. Relazioni istituzionali – Alvio La Face
- a. Osservatorio legislativo e Giustizia sportiva cura il supporto alle relazioni istituzionali, anche attraverso il monitoraggio costante ed approfondito di tutti i provvedimenti ad alto impatto sui settori di riferimento (analisi, interpretazione, raccolta e diffusione presso il sistema associativo delle più importanti informazioni di carattere legislativo regionale, nazionale e comunitario), all'amministrazione e alla gestione dei lavori delle segreterie degli Organi di Giustizia sportiva
5. Bilancio – Claudia Cariati
- a. Amministrazione e finanza
 - b. Acquisti e Appalti cura la predisposizione del Bilancio del CONI, gli adempimenti di programmazione economico-finanziaria, acquisti di beni e servizi
6. Organi collegiali – Alessandro Cherubini
cura delle attività di supporto per l'efficace funzionamento degli Organi collegiali centrali (Consiglio nazionale, Giunta nazionale, Collegio dei revisori dei conti)
7. Riconoscimento ai fini sportivi – Francesca Macioce
- a. Vigilanza e Registri sportivi cura delle attività a supporto degli adempimenti previsti dal decreto legislativo n.242/1999, dallo Statuto del CONI e dall'ordinamento sportivo nazionale ed internazionale, in materia di vigilanza e riconoscimento ai fini sportivi
8. Territorio – Cecilia D'Angelo
- a. Comitanti territoriali cura delle attività a supporto dell'organizzazione periferica del CONI, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo.

3.2. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

In considerazione del doppio regime di regolazione dei rapporti del personale, sia per il contingente speciale ad esaurimento sia per il personale destinatario delle disposizioni di cui al decreto legislativo n.165/2001, il CONI ha provveduto a stipulare accordi individuali con prestazione lavorativa da eseguirsi in modalità "agile" prorogati sino al 31 marzo 2024. Parimenti, in armonia con quanto disposto dagli accordi sottoscritti con le OO SS. ed a seguito della mappatura e certificazione delle attività effettuata a cura della Direzione del Territorio, sono stati avviati gli iter per la stipula degli accordi individuali di lavoro con prestazione lavorativa da eseguirsi in modalità "da remoto" per n.14 dipendenti destinati ai "centri satellite" dei CONI Point.

3.3. LE STRATEGIE IN MATERIA DI CAPITALE UMANO

Nella presente sezione sono riportate le azioni formative e di sviluppo del personale per l'anno 2024, finalizzate all'accrescimento delle competenze professionali, in coerenza con i fabbisogni formativi del CONI.

Per incrementare nel personale le capacità nell'interagire con un'utenza sempre più diversificata, ma anche di perseguire il miglioramento delle conoscenze linguistiche richiesto ad un Comitato olimpico nazionale dallo specifico contesto internazionale del Movimento Olimpico, il CONI ha sottoscritto specifici protocolli d'intesa, con i seguenti stakeholder internazionali:

- British Council, l'organizzazione culturale britannica membro dell'European Union National Institutes for Culture - Istituti di Cultura Nazionali dell'Unione Europea (EUNIC) che fa riferimento al Foreign and Commonwealth Office, per i corsi di lingua inglese;
- L'Institut français - Centre Saint-Louis, l'istituto culturale francese membro dell'EUNIC dipendente dal Ministero dell'Europa e degli Affari esteri e dall'Ambasciata di Francia presso la Santa Sede, per i corsi di lingua francese;
- L'Istituto Cervantes, l'istituzione culturale pubblica membro dell'EUNIC dipendente dal Ministero degli affari esteri spagnolo, per i corsi di lingua spagnola.

A seguito di precipuo accreditamento, continuerà ad essere anche la partecipazione ai piani formativi offerti da SNA ed alle iniziative del Dipartimento della Funzione pubblica definite nell'ambito del piano strategico per la valorizzazione del capitale umano nella pubblica amministrazione ("Ri-formare la PA"), con particolare riferimento alla formazione digitale (Syllabus "Competenze digitali per la PA").