



della valorizzazione: della performance; delle competenze ed esperienze professionali specifiche maturate; degli incarichi; del Curriculum Vitae del candidato.

Dopo la lettura e l'approfondimento della tematica in questione, con successiva valutazione circostanziale, si avvia il confronto ai sensi dell'art. 54, comma 1 lettera a del CCNL:

- criteri per l'accesso alla categoria di quadro di cui all'art. 56 c. 3 del primo CCNL CONI (triennio 2022/2024) per il personale dirigente e quadri (allegato 1).

In chiusura il Presidente Sergio D'Antoni, dopo aver recepito le richieste delle OO.SS. ha trattato le tematiche dell'elezione del RLS e della disdetta del CCNL dalle quali è emerso che:

- l'elezione dell'RLS, su impulso delle OO.SS. è programmata per il mese di settembre 2024;
- non si ritiene opportuno rinnovare i CCNL CONI Dirigenti e Quadri – Aree, all'esatta scadenza degli stessi in quanto coincidente con gli ultimi mesi di mandato dell'attuale governance del CONI. Si ritiene altresì opportuni differire ad una data successiva all'insediamento della nuova governance, nell'anno 2025, attivando il previsto istituto di vacanza contrattuale.
- su richiesta della Cisl FP, tra le varie ed eventuali, si concorda di avviare una sessione negoziale per il mese di settembre 2024, al fine di trattare comunque degli aumenti per l'anno corrente correlati agli artt. 42 c.2 e 60 c.2 relativamente ai Dirigenti ed ai Quadri e l'art. 64 commi 2,3 e 4 del CCNL delle Aree.

L'incontro si chiude alle ore 13:05 circa.

**Per le OO.SS. firmatarie  
del CCNL personale  
non dirigente 22-24**

F.to Cisl FP

F.to FP Cgil

F.to Uil PA

Cisal FIALP

-----  
Usb PI

-----  
F.to Ugl

Fnp CONFESAL

-----

**Per le OO.SS. firmatarie  
del CCNL personale  
dirigente e quadro 22-24**

F.to Cisl FP

F.to FP Cgil

F. to Uil PA

Cisal FIALP

-----  
F.to Ugl

Manageritalia

-----

**CRITERI PER L'ACCESSO ALLA CATEGORIA DI QUADRO DI CUI ALL'ART. 56 C. 3 DEL PRIMO CCNL CONI (TRIENNIO 2022/2024) PER IL PERSONALE DIRIGENTE E QUADRI**

- a) valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio (media): **25 PT**

Media delle valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Le valutazioni si riferiscono a quelle effettuate prima del termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per le performance raggiunte nell'Area dei Funzionari.

<b>MEDIA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE (ultimi 3 anni)</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Inferiore a 70	0
Fra 70 e 80	7
Fra 81 e 88	14
Fra 89 e 94	21
Maggiore di 94	25

- b) Competenze professionali maturate nel tempo nell'Ente e nei settori e ulteriori titoli: **5 PT**

N° anni da funzionario CONI/SeS/CONI Servizi (0.10 x anno - max 1 punto)

N° anni da funzionario nel settore interessato al reclutamento del Quadro (2 x anno)

Titoli ulteriori rispetto quello d'accesso (Laurea magistrale o equivalente) (si/no pt. 1 max 1 pt)

- c) numero e tipologia degli incarichi rivestiti: **15 PT**

N° incarichi/missioni nel settore interessato al reclutamento del Quadro con atto di Giunta (pt. 4 x incarico/missione CONI – max 12 pt.)

N° incarichi/missioni nel settore interessato al reclutamento del Quadro con atto Dirigenziale (pt. 3 x incarico/missione CONI – max 12 pt.)

N° incarichi/missioni in settori diversi da quello interessato al reclutamento del Quadro con atto di Giunta (pt. 0,5 x incarico/missione CONI – max 3 pt.)

Incarico di Posizione Organizzativa nel settore interessato al reclutamento del Quadro (pt. 1 max 1 pt.)

N° incarichi/missioni in settori diversi da quello interessato al reclutamento del Quadro con atto Dirigenziale (pt. 0,25 x incarico/missione CONI – max 3 pt.)

Incarico di Posizione Organizzativa in settori diversi da quello interessato al reclutamento del Quadro (pt. 0,5 max 0,5 pt.)

d) colloquio tecnico-motivazionale / valutazione curriculum vitae:

8 PT

Colloquio è teso ad accertare le capacità organizzative e gestionali con riguardo al settore interessato al reclutamento del Quadro, nonché ad approfondire il curriculum vitae e gli aspetti motivazionali del candidato. (max 8 pt.)

----- alternativo -----

Approfondimento del curriculum con particolare riguardo ai contenuti inerenti e ritenuti d'utilità ai fini dell'attività da svolgere nel settore interessato al reclutamento del Quadro. (max 8 pt.)

**TOTALE PUNTEGGIO = a) + b) + c) + d) (max 53 PT.)**

**Per il CONI** F. to Sergio D'Antoni F. to Francesca Macioce

**Per le OO.SS. firmatarie  
del CCNL personale  
non dirigente 22-24**

**Per le OO.SS. firmatarie  
del CCNL personale  
dirigente e quadro 22-24**

F.to Cisl FP

F.to Cisl FP

F.to FP Cgil

F.to FP Cgil

F.to Uil PA

F. to Uil PA

Cisal FIALP

Cisal FIALP

-----  
Usb PI

-----  
F.to Ugl

-----  
F.to Ugl

-----  
Manageritalia

-----  
Fnp CONFESAL

-----