

NOTA METODOLOGICA E ANALISI DI MATERIALITÀ

NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio di Sostenibilità di CONI e Coni Servizi, al 31 dicembre 2013, è stato redatto in conformità alle linee guida G4 “Sustainability Reporting Guidelines” definite nel 2013 dal GRI-Global Reporting Iniziative. Trattasi del primo Bilancio di Sostenibilità redatto da CONI e Coni Servizi.

Il presente documento rappresenta un primo passo di rendicontazione del processo di miglioramento della gestione delle tematiche di sostenibilità intraprese nel 2013. Il livello di applicazione delle suddette linee guida GRI G4 è Comprehensive. Il Bilancio di Sostenibilità 2013 è oggetto di revisione limitata da parte di KPMG. Come richiesto dalle linee guida del GRI, in appendice è riportato il “GRI-G4 Index” che sintetizza il contenuto del Bilancio in riferimento agli indicatori GRI. Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto sulla base degli obiettivi di CONI e Coni Servizi, in relazione alla performance di sostenibilità e alla rendicontazione dei risultati conseguiti. Il processo di redazione del documento ha previsto l’identificazione degli aspetti significativi da rendicontare.

ANALISI DI MATERIALITÀ

Il CONI, al fine di identificare le tematiche potenzialmente materiali dal punto di vista interno (rilevanza interna) e dal punto di vista dei diversi stakeholder (rilevanza esterna), ha effettuato, per la prima volta, un’analisi di materialità di alto livello sviluppata secondo tre principali fasi:

- 1) **definizione di una lista di tematiche materiali** attraverso un’analisi degli argomenti rilevanti per il settore dello sport (carta olimpica, documentazione CIO, studi di settore), un’analisi di benchmark rispetto alla documentazione prodotta dagli altri Comitati Olimpici, media search, analisi della documentazione interna (Mission, Valori, Codice Etico, Politiche e procedure, Sistema di controllo);
- 2) **priorizzazione dei temi di sostenibilità** at-

I dati presenti in Bilancio sono stati calcolati in modo puntuale sulla base delle risultanze della contabilità generale e degli altri sistemi informativi di CONI e Coni Servizi; in caso di stime, nella determinazione degli indicatori, è stata indicata la modalità seguita per quantificarle.

In Bilancio (se non diversamente specificato) è esposta la situazione riguardante il biennio 2012-2013, al fine di fornire al lettore un parametro di confronto della performance economica, sociale, ambientale e di governance. Non ci sono state limitazioni e variazioni che possano significativamente influenzare la comparabilità tra i periodi. I dati e le informazioni rendicontate nel presente documento fanno riferimento a CONI e Coni Servizi². Solo in alcuni casi, di volta in volta espressamente esplicitati, l’informativa è data, in forma aggregata.

Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni è stato gestito dalla funzione “Strategia e responsabilità sociale” di Coni Servizi, utilizzando delle schede di raccolta inviate alle diverse funzioni responsabili e ai Comitati Regionali.

traverso delle interviste con il management di Coni Servizi. Nel corso delle interviste è stata analizzata la lista di tematiche materiali e a ognuna di esse è stato assegnato un punteggio, attraverso la compilazione di un questionario di valutazione. Al management è stato richiesto di rispondere sia valutando le tematiche del questionario, secondo una rilevanza per CONI e Coni Servizi, sia ponendosi come proxy degli stakeholder di riferimento valutando il grado di influenza delle tematiche sulle aspettative degli stessi rispetto al Sistema CONI;

- 3) **elaborazione della matrice di materialità e analisi e condivisione dei risultati**
 - ciascun “cerchio” rappresenta una tematica materiale identificata;
 - il posizionamento delle tematiche materiali è il risultato dell’importanza attri-

(2) Nel presente documento il termine “CONI” (o “Ente”) si riferisce al Comitato Olimpico Nazionale Italiano, il termine “Coni Servizi” (o “Società”) si riferisce alla Società Coni Servizi mentre con il termine “Sistema CONI” si fa riferimento a dati e informazioni che afferiscono ad entrambe le organizzazioni.

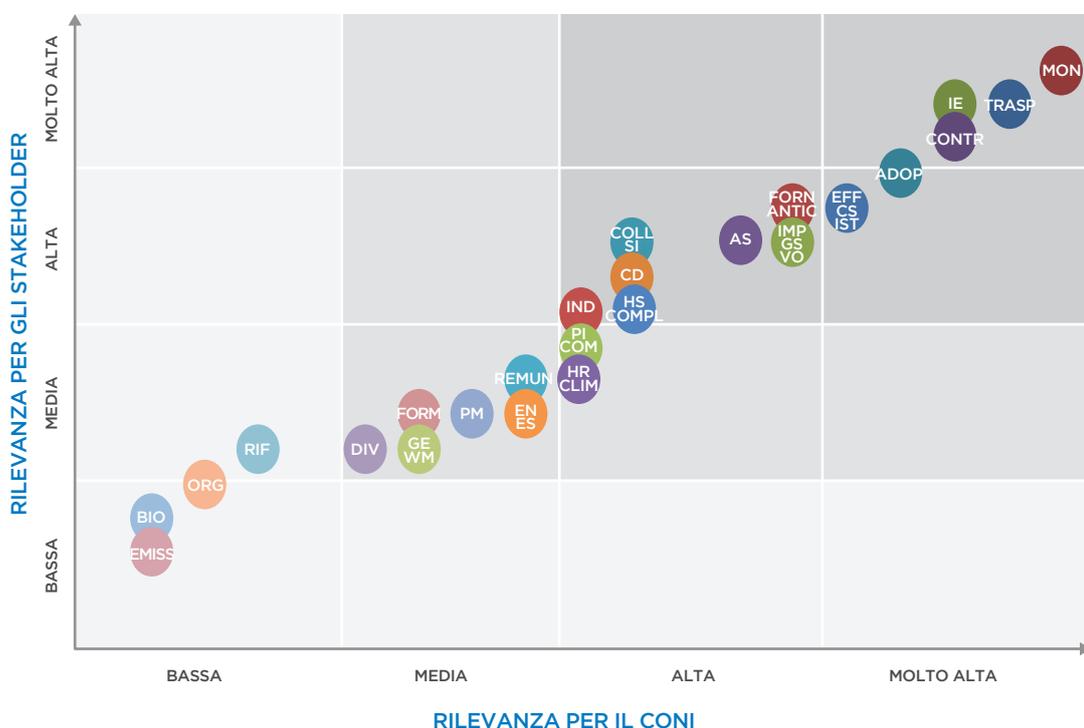
buita a ciascuna di esse in funzione delle analisi realizzate secondo la prospettiva del management e degli stakeholder.

L'analisi di materialità è aggiornata annualmente sulla base del processo sopra descritto. Per il prossimo anno, nell'ambito del processo di continuo miglioramento intrapreso dal CONI, sarà previsto il coinvolgimento diretto

dei principali stakeholder, attraverso l'organizzazione di specifici panel di approfondimento o attraverso la compilazione del questionario di rilevazione.

Il risultato dell'analisi è schematizzato nella seguente matrice. Le tematiche rilevanti sono posizionate nel quadrante in alto a destra e guidano e definiscono la strategia e gli obiettivi di sostenibilità del Sistema CONI.

MATRICE DI MATERIALITÀ



- | | | |
|---|--|---|
| MON Monitoraggio relativo all'impiego da parte degli organi sportivi sui contributi ricevuti | GS Amministrazione efficace della Giustizia Sportiva | REMUN Trasparenza nei compensi e nelle remunerazioni dei vertici aziendali |
| TRASP Trasparenza e chiarezza nella governance e nei processi decisionali | VO Promozione dello spirito olimpico e dei valori olimpici | EN Investimenti in efficientamento energetico |
| IE Impatti economici diretti del Sistema CONI (es. erogazione di contributi per sostegno allo sport) | AS Qualità delle relazioni con Associazioni Sportive (FSN, DSA, EPS, AB) | ES Gestione degli eventi sostenibili |
| CONTR Trasparenza nella distribuzione dei contributi agli Organismi Sportivi | COLL Iniziative a favore della collettività e co-creazione di valore sul territorio | PM Sistema di valutazione delle performance e piani di sviluppo |
| ADOP Iniziative di contrasto al doping | SI Sviluppo impiantistica sportiva | FORM Formazione dei dipendenti |
| CS Coinvolgimento degli stakeholder nella formulazione delle decisioni e delle strategie | CD Iniziative in favore di categorie disagiate | GE Gestione efficiente delle risorse energetiche (energia, combustibili) |
| EFF Efficienza della gestione economico-patrimoniale | HS Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro dei dipendenti e dei fornitori/appaltatori | WM Gestione efficiente della risorsa idrica |
| IST Qualità delle relazioni con Istituzioni e Organismi nazionali e internazionali | COMPL Compliance a leggi e regolamenti in materia ambientale | DIV Diversità e pari opportunità |
| FORN Trasparenza nella gestione degli acquisti e dei fornitori | IND Impatti economici indiretti (indotto legato a fornitori e personale) | RIF Gestione e monitoraggio del ciclo dei rifiuti |
| ANTIC Politiche e programmi anticorruzione (D.Lgs. 231/2001) e gestione del conflitto d'interessi | PI Partnership e sinergie con le istituzioni del territorio | ORG Parità di genere nella composizione degli Organi Societari |
| IMP Efficienza nella gestione degli impianti sportivi | COM Comunicazione trasparente ed esaustiva verso i media e la collettività | BIO Attenzione alla biodiversità |
| | HR Attenzione alle Risorse Umane | EMISS Monitoraggio delle emissioni in atmosfera e nel sottosuolo |
| | CLIM Clima interno | |

Nella tabella sottostante vengono riportate le tematiche materiali del Sistema CONI e, qualora queste siano correlabili ad alcuni aspetti del GRI, sono stati riportati i relativi indicatori.

Le tematiche che, nella matrice di materialità, hanno evidenziato una bassa rilevanza sia per gli

stakeholder sia per il CONI (quadrante in basso a sinistra), non sono state incluse nella tabella.

Non sono rendicontati nel GRI Content Index, perché non materiali, ad esempio gli indicatori relativi alla Responsabilità di prodotto e alcuni indicatori appartenenti alle categorie Society (SO) e Human Resources (HR).

PRIORITÀ STRATEGICHE - ASPETTI MATERIALI

Tematica	Relativo aspetto GRI-G4	Indicatori GRI-G4	Impatti all'interno dell'organizzazione	Impatti all'esterno dell'organizzazione
MON Monitoraggio relativo all'impiego da parte degli organi sportivi dei contributi ricevuti	Performance economica	EC1, EC4	Sistema CONI	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate e Istituzioni
TRASP Trasparenza e chiarezza nella governance e nei processi decisionali	Governance	General Standard Disclosures	Sistema CONI	-
IE Impatti economici diretti del Sistema CONI (es. erogazione di contributi per sostegno allo sport)	-	-	Sistema CONI	Federazioni Sportive Nazionali e Discipline Sportive Associate
CONTR Trasparenza nella distribuzione dei contributi agli Organismi Sportivi	-	-	Sistema CONI	Federazioni Sportive Nazionali e Discipline Sportive Associate
ADOP Iniziative di contrasto al doping	-	-	Sistema CONI	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate e Atleti
CS Coinvolgimento degli stakeholder nella formulazione delle decisioni e delle strategie	Stakeholder engagement	General Standard Disclosures	Sistema CONI	Stakeholder
EFF Efficienza della gestione economico-patrimoniale	-	-	Sistema CONI	Istituzioni
IST Qualità delle relazioni con Istituzioni e Organismi nazionali e internazionali	Profilo dell'organizzazione	General Standard Disclosures	Sistema CONI	Istituzioni e Associazioni Nazionali e Internazionali
FORN Trasparenza nella gestione degli acquisti e dei fornitori	Politiche di acquisto Valutazione ambientale dei fornitori Valutazione dei fornitori sulle politiche di lavoro Valutazione dei fornitori sulla tutela dei diritti umani	EC9 EN32, EN33 LA14, LA15 HR10	Sistema CONI	Catena di fornitura
ANTIC Politiche e programmi anticorruzione (D.Lgs. 231/2001) e gestione del conflitto d'interessi	Anticorruzione	SO3, SO4, SO5, SO7	Sistema CONI	Comunità e Istituzioni
IMP Efficienza nella gestione degli impianti sportivi	Materiali Energia Acqua Emissioni	EN1, EN2, EN3, EN4, EN5, EN6, EN8, EN9, EN10	Sistema CONI	-

GS	Amministrazione efficace della Giustizia Sportiva	-	-	Sistema CONI	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate e Atleti
VO	Promozione dello spirito olimpico e dei valori olimpici	-	-	Sistema CONI	Federazioni Sportive Nazionali e Discipline Sportive Associate
AS	Qualità delle relazioni con Associazioni Sportive (FSN, DSA, EPS, AB)	-	-	Sistema CONI	Federazioni Sportive Nazionali e Discipline Sportive Associate
COLL	Iniziative a favore della collettività e co-creazione di valore sul territorio	Performance economica Politiche di acquisto Comunità locali	EC1 EC9 SO1, SO2	Sistema CONI	Comunità e Fornitori
SI	Sviluppo impiantistica sportiva	-	-	Sistema CONI	Federazioni Sportive Nazionali e Discipline Sportive Associate
CD	Iniziative in favore di categorie disagiate	-	-	-	Comunità Atleti paralimpici
HS	Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro dei dipendenti e dei fornitori/appaltatori	Salute e sicurezza dei lavoratori Valutazione dei fornitori sulle politiche di lavoro	LA5, LA6, LA7, LA8, LA14, LA15	Dipendenti Coni Servizi	Fornitori
COMPL	Compliance a leggi e regolamenti in materia ambientale	Compliance	EN29	Sistema CONI	-
IND	Impatti economici indiretti (indotto legato a fornitori e personale)	Impatti economici indiretti	EC7, EC8	-	Fornitori
PI	Partnership e sinergie con le istituzioni del territorio	Politiche di acquisto Valutazione dei fornitori in base ai loro impatti sulla comunità	EC9 SO9	-	Fornitori (locali)
COM	Comunicazione trasparente ed esaustiva verso i media e la collettività	-	-	Sistema CONI	Comunità
HR	Attenzione alle Risorse Umane	Risorse Umane Relazioni industriali	LA1, LA2, LA3, LA4, LA5	Dipendenti Coni Servizi	-
CLIM	Clima interno	-	-	Dipendenti Coni Servizi	-
REMUN	Trasparenza nei compensi e nelle remunerazioni dei vertici aziendali	Remunerazione e incentivi	General Standard Disclosures	Dipendenti Coni Servizi	-
EN	Investimenti in efficientamento energetico	Energia	EN6	Sistema CONI	Comunità
ES	Gestione degli eventi sostenibili	-	-	Sistema CONI	Comunità
PM	Sistema di valutazione delle performance e piani di sviluppo	Istruzione e formazione	LA10, LA11	Dipendenti Coni Servizi	-
FORM	Formazione dei dipendenti	Istruzione e formazione	LA9	Dipendenti Coni Servizi	-
GE	Gestione efficiente delle risorse energetiche (energia, combustibili)	Materiali	EN1, EN2	Sistema CONI	-
WM	Gestione efficiente della risorsa idrica	Acqua	EN8, EN9, EN10	Sistema CONI	-
DIV	Diversità e pari opportunità	Diversità e pari opportunità Equa retribuzione tra uomo e donna	LA12 LA13	Dipendenti Coni Servizi	-