

## GRI Content Index

KPMG S.p.A. ha effettuato la revisione limitata del bilancio di sostenibilità (nel suo complesso) del Comitato Olimpico Nazionale Italiano e della Coni Servizi S.p.A. al 31 dicembre 2014, secondo quanto previsto dall'ISAE 3000. Per approfondimenti

circa l'oggetto del lavoro di revisione e le procedure svolte dal revisore indipendente si prega di fare riferimento alla "Relazione della società di revisione indipendente sul bilancio di sostenibilità", pagine 168-170 del presente documento.

Le informazioni riepilogate nella tabella di seguito riportata (Content Index) sono comprese nel perimetro dell'incarico di revisione limitata. Eventuali altre informazioni non sono state oggetto di revisione.

GENERAL STANDARD DISCLOSURES	NUMERO DI PAGINA DOVE SONO RIPORTATE LE INFORMAZIONI RICHIESTE DALL'INDICATORE	OMISSIONI E RAGIONI DELLE OMISSIONI
G4-1	Lettera del Presidente p. 4-5.	
G4-2	Lettera del Presidente p. 4-5.  CONI Bilancio di esercizio al 31/12/2014 ( <a href="http://www.coni.it/it/bilancio-d%E2%80%99esercizio-2014.html">http://www.coni.it/it/bilancio-d%E2%80%99esercizio-2014.html</a> ) p. 56, 82.  Coni Servizi: Bilancio di esercizio al 31/12/2014 ( <a href="http://coniservizi.coni.it/it/coni-servizi/bilancio-consuntivo-e-bilancio-sociale.html">http://coniservizi.coni.it/it/coni-servizi/bilancio-consuntivo-e-bilancio-sociale.html</a> ) p. 19-20, 44-45, 62.	
G4-3	CONI Comitato Olimpico Nazionale Italiano; Coni Servizi S.p.A.	
G4-4	CONI: p. 20-23; Coni Servizi: p. 33-34.	
G4-5	Quarta di copertina.	
G4-6	CONI e Coni Servizi operano in Italia.	
G4-7	CONI: p. 26-27.	
G4-8	Coni Servizi: p. 36-37.	
G4-9	Consistenza dell'organico: p. 104; Dati economici: p. 40-44.  CONI Bilancio di esercizio al 31/12/2014 <a href="http://www.coni.it/it/bilancio-d%E2%80%99esercizio-2014.html">http://www.coni.it/it/bilancio-d%E2%80%99esercizio-2014.html</a>  Coni Servizi: Bilancio di esercizio al 31/12/2014 ( <a href="http://coniservizi.coni.it/it/coni-servizi/bilancio-consuntivo-e-bilancio-sociale.html">http://coniservizi.coni.it/it/coni-servizi/bilancio-consuntivo-e-bilancio-sociale.html</a> )	
G4-10	p. 104-110.  Nel corso del 2014, tutti i dipendenti impiegati part-time sono di genere femminile.	
G4-11	Tutti i dipendenti sono coperti dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.	
G4-12	p. 141-144.	
G4-13	Non si sono verificati cambiamenti riguardanti la struttura organizzativa, l'assetto proprietario o la catena di fornitura, tali da influenzare la comparabilità dei periodi amministrativi.	

GENERAL STANDARD DISCLOSURES	NUMERO DI PAGINA DOVE SONO RIPORTATE LE INFORMAZIONI RICHIESTE DALL'INDICATORE	OMISSIONI E RAGIONI DELLE OMISSIONI
G4-14	CONI e Coni Servizi, nella valutazione e nella gestione dei rischi connaturati alle proprie attività, adottano un approccio precauzionale.	
G4-15	Carta Olimpica e principi del Comitato Internazionale Olimpico (p. 128-129).	
G4-16	CONI è membro del Comitato Internazionale Olimpico (p. 128-129).	
G4-17	I dati e le informazioni incluse nel bilancio, se non diversamente specificato, fanno riferimento a CONI e Coni Servizi.	
G4-18	p. 8-9; p. 156-159.	
G4-19	p. 8-9.	
G4-20	p. 158-159.	
G4-21	p. 158-159.	
G4-22	p. 156.	
G4-23	I dati e le informazioni incluse nel bilancio, se non diversamente specificato, fanno riferimento a CONI e Coni Servizi.	
G4-24	p. 10-11.	
G4-25	p. 11.	
G4-26	p. 10-11.	
G4-27	Dall'attività di stakeholder engagement non sono emerse criticità/osservazioni rilevanti, che non siano state gestite nel corso dell'esercizio (es. gestione e monitoraggio dei contributi alle federazioni, contrasto al doping, giustizia sportiva, ecc.).	
G4-28	Il Bilancio di Sostenibilità fa riferimento al periodo chiuso al 31/12/2014.	
G4-29	Trattasi del secondo Bilancio di Sostenibilità. Il Bilancio di Sostenibilità 2013 è stato pubblicato in data 14/10/2014.	
G4-30	Il Bilancio di Sostenibilità viene redatto con periodicità annuale.	
G4-31	Ufficio Strategia e Responsabilità Sociale (csr@coni.it).	
G4-32	GRI-G4 "In accordance - Comprehensive".	
G4-33	Il Bilancio di Sostenibilità è stato sottoposto a revisione limitata da parte di KPMG S.p.A. p. 168-170.	
G4-34	CONI: p. 26-28; Coni Servizi: p. 36-37.	
G4-35	Attualmente non è formalizzato un processo di delega in merito a tematiche economiche, sociali e ambientali. Per gli altri meccanismi di delega si rimanda al Modello di Governance di CONI e Coni Servizi.	

GENERAL STANDARD DISCLOSURES	NUMERO DI PAGINA DOVE SONO RIPORTATE LE INFORMAZIONI RICHIESTE DALL'INDICATORE	OMISSIONI E RAGIONI DELLE OMISSIONI
G4-36	Nel corso del 2014 è stato individuato il soggetto responsabile della strategia e della responsabilità sociale del CONI, per quanto riguarda la responsabilità degli aspetti ambientali, la stessa è delegata all'Energy Manager (p. 148). Entrambe le figure riportano, almeno annualmente, le proprie informazioni agli organi di governo (Bilancio di Sostenibilità e Bilancio Energetico).	
G4-37	Al momento non è stato implementato un processo di coinvolgimento specifico degli stakeholder su tematiche economiche, ambientali e sociali. Esiste un piano di stakeholder engagement più generale come riportato nel capitolo 5.	
G4-38	Il Presidente del CONI è l'unica figura istituzionale con poteri esecutivi autonomi (p. 26, 36). In considerazione della peculiarità giuridica dell'Ente, non sono previsti amministratori indipendenti.	
G4-39	CONI: Il Presidente del CONI ha un ruolo esecutivo. Coni Servizi: Il Presidente del CDA esercita le deleghe eventualmente affidategli dal Consiglio.	
G4-40	CONI: le modalità di elezione del Consiglio Nazionale e della Giunta Nazionale sono regolamentate dalla Carta Olimpica, dalla Legge e dallo Statuto. La caratteristica elettiva non permette di garantire il rispetto della diversità di genere, indipendenza e competenze in ambito economico, ambientale e sociale (p. 26).  Coni Servizi: la modalità di nomina del CDA è stabilita dalla Legge e dallo Statuto, che all'art.11 sancisce il rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari, in materia di equilibrio tra i generi (p. 36).	
G4-41	Al fine di evitare potenziali conflitti d'interesse, CONI ha implementato un sistema di controllo e gestione dei rischi composto dal Modello Organizzativo 231, dalla Legge anti-corruzione, dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione e dal Programma Triennale della trasparenza (p. 31-32).	
G4-42	La strategia, le policy e gli obiettivi in ambito economico, sociale e ambientale sono definiti dagli organi di governo di CONI e Coni Servizi per le rispettive aree di competenza. Per quanto riguarda le tematiche di sostenibilità, inoltre, Coni Servizi ha istituito nel 2013 la funzione Strategia e Responsabilità Sociale.  p. 6-7, 26.	
G4-43	Al momento non sono stati implementati programmi di formazione specifici per i membri degli organi di governo di CONI e Coni Servizi, relativamente ad aspetti economici, ambientali e sociali.	
G4-44	Al momento non è stato sviluppato un processo per la valutazione della performance degli organi di governo di CONI e Coni Servizi, relativamente ad aspetti economici, ambientali e sociali.	
G4-45	La responsabilità della verifica dell'efficacia della gestione e controllo dei rischi, in ambito economico, sociale, ambientale è delegata dagli organi di governo, rispettivamente, al CFO, al Responsabile dell'ufficio Corporate Compliance e Internal Audit, al Responsabile della strategia e della responsabilità sociale del CONI e all'Energy Manager. Tali soggetti relazionano periodicamente le proprie attività agli organi di governo.	
G4-46		
G4-47		
G4-48	L'analisi di materialità ed il Bilancio di Sostenibilità sono approvati dai dirigenti delle funzioni coinvolte nel processo di rendicontazione. Il Bilancio è inoltre approvato dal Presidente del CONI e dall'Amministratore Delegato di Coni Servizi S.p.A.	
G4-49	p. 31.	
G4-50	Nel corso del 2014 non è stata registrata alcuna segnalazione attraverso il meccanismo di whistleblowing.	

GENERAL STANDARD DISCLOSURES	NUMERO DI PAGINA DOVE SONO RIPORTATE LE INFORMAZIONI RICHIESTE DALL'INDICATORE	OMISSIONI E RAGIONI DELLE OMISSIONI
G4-51	CONI: Le indennità dei componenti della Giunta e del Consiglio Nazionale degli organi di governo del CONI sono fissati con delibera C.F. n. 998 del 26 gennaio 1998.	
G4-52	Le indennità dei Vice Presidenti sono fissate con delibera G.N. n. 129 dell'11 marzo 2003.	
G4-53	L'indennità del Presidente è fissata con delibera G.N. n. 359 del 20 luglio 2006.  Coni Servizi: i compensi dei membri del CdA sono stabiliti dall'Assemblea dei Soci, sentito il parere non vincolante del Comitato remunerazione.	
G4-54	Il rapporto tra il compenso percepito dal dipendente con la più alta remunerazione e la retribuzione media dei dipendenti è pari a circa 7 volte.	
G4-55	L'indicatore non è applicabile in quanto la remunerazione dei dipendenti di Coni Servizi non ha subito variazioni in aumento dal 2010.	
G4-56	p. 22-25.	
G4-57	p. 31-32; 37-38.	
G4-58	p. 31.	
G4-DMA	p. 40-44.	
G4-EC1	p. 40-44.  Nel Bilancio di Sostenibilità 2014 è stato effettuato un restatement del prospetto di sintesi del Valore Aggiunto creato e distribuito nel 2013 al fine di darne una migliore rappresentazione.	
G4-EC2	La natura dei servizi erogati da CONI e Coni Servizi non comporta impatti significativi relativamente ai cambiamenti climatici.	
G4-EC3	Per la descrizione del funzionamento del Piano Pensionistico dei dipendenti di Coni Servizi si rimanda alle pagine 19, 29-30 della Nota Integrativa al Bilancio d'esercizio al 31/12/2014 di Coni Servizi.	
G4-EC4	p. 20-21; 40-44.  Per maggiori dettagli circa i contributi ricevuti dal CONI da parte della Pubblica Amministrazione si rimanda a pag. 2-4 del Bilancio di esercizio del CONI al 31/12/2014.	
DMA: Impatti economici indiretti	In considerazione della missione di CONI e Coni Servizi, i principali impatti economici riguardano il Sistema Sportivo Italiano e la comunità. In particolare, tale sostegno avviene attraverso i contributi alle Federazioni e alle Collettività italiane all'estero e le iniziative in favore della comunità ("La sostenibilità economica del Sistema CONI" p. 40-44; "Il CONI e l'impegno per il sociale" p. 72-101; "Le istituzioni sportive" p. 130-141).	
G4-EC7	"Il CONI e l'impegno per il sociale" p. 72-101.	
G4-EC8	Attualmente il Sistema CONI non ha mappato i potenziali impatti economici indiretti che potrebbero derivare dalla propria attività.  ("La sostenibilità economica del Sistema CONI" p. 40-44; "Il CONI e l'impegno per il sociale" p. 72-101; "Le istituzioni sportive" p. 130-141).	
DMA: Politiche di approvvigionamento	p. 141-144.	
G4-EC9	p. 141-144. Per "fornitori locali" si intendono quelli aventi sede legale in Italia (Lazio e altre Regioni).	

GENERAL STANDARD DISCLOSURES	NUMERO DI PAGINA DOVE SONO RIPORTATE LE INFORMAZIONI RICHIESTE DALL'INDICATORE	OMISSIONI E RAGIONI DELLE OMISSIONI
DMA: Materie prime	CONI e Coni Servizi, pur non avendo per la natura dell'attività svolta impatti significativi sull'ambiente, operano nel rispetto della normativa in materia impegnandosi a ridurre la propria impronta ecologica.	
G4-EN1	p. 153. I consumi di materie prime, data la natura di Coni Servizi, riguardano, oltre ai vettori energetici, la carta e i toner. Non sono impiegate materie prime che derivano da fonti rinnovabili.	
G4-EN2	Nel processo di erogazione dei servizi non sono stati impiegati materiali riciclati.	
DMA: Energia	p. 147-148.	
G4-EN3	p. 146; 148-150.  I dati derivano dal Bilancio ambientale 2014, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi". Il CONI non vende energia a organizzazioni esterne. I fattori di conversione utilizzati sono quelli indicati dal GRI G3.1 e dal "Comunicato fuelmix Acquirente Unico 2013" per la composizione del mix energetico. Si segnala che la significativa riduzione del consumo di gas metano è principalmente imputabile all'alienazione della centrale termica del palazzetto dello sport e dei palazzi delle federazioni di viale Tiziano. Tale centrale è stata sostituita con una di nuova generazione che è asservita al riscaldamento dei palazzi delle federazioni.	
G4-EN4	Il consumo di energia elettrica è principalmente imputabile alle attività interne all'organizzazione.  p. 146; 148-150.	
G4-EN5	Per Coni Servizi l'indice di intensità energetica è calcolato in funzione della superficie complessiva degli edifici gestiti, pari a circa 560.000 m <sup>2</sup> (suddivisi tra impianti sportivi, centri di preparazione olimpica e sedi adibite a uffici per un totale di circa 300 centri di consumo). Per l'anno 2014, si registra un indice di intensità energetica di 0,34 GJ/m <sup>2</sup> , in diminuzione di circa l'11% rispetto al valore del 2013, che si attestava intorno ai 0,38 GJ/m <sup>2</sup> .	
G4-EN6	p. 147-149. Il calcolo è stato effettuato sulla base dei consumi e delle spese totali delle utenze.  I dati derivano dal Bilancio Energetico 2014, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi".	
DMA: Acqua	p. 152.	
G4-EN8	p. 152.  I dati derivano dal Bilancio Energetico 2014, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi".	
G4-EN9	La principale fonte di approvvigionamento è l'acquedotto pubblico.	
G4-EN10	Le attività svolte dall'organizzazione non prevedono (per previsioni di legge e per la natura stessa dei servizi erogati) il riciclo ed il riutilizzo di risorse idriche.	
G4-EN15	p. 150-151.  I valori delle emissioni derivano dal Bilancio Energetico 2014, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi".  I coefficienti utilizzati per il calcolo delle emissioni di CO <sub>2</sub> di gas metano, gasolio e GPL seguono quanto indicato dall'inventario nazionale UNFCCC per il calcolo delle emissioni dal 1/1/2014 al 31/12/2014. Per il diesel è stato utilizzato il GHG Protocol Mobile Combustion del GHG Emission Calculation Tool.	

GENERAL STANDARD DISCLOSURES	NUMERO DI PAGINA DOVE SONO RIPORTATE LE INFORMAZIONI RICHIESTE DALL'INDICATORE	OMISSIONI E RAGIONI DELLE OMISSIONI
G4-EN16	p. 150-151.  I valori delle emissioni derivano dal Bilancio Energetico 2014, redatto dalla "Direzione Gestione del Patrimonio e Consulenze Impianti Sportivi".	
G4-EN18	L'intensità delle emissioni è pari a 0,03 t CO <sub>2</sub> /m <sup>2</sup> . Tale valore rimane invariato rispetto al 2013 e al 2012. Le emissioni GHG incluse nel calcolo del tasso d'intensità si riferiscono allo SCOPE I (G4-EN15) e SCOPE II (G4-EN16).	
DMA: Conformità a leggi e regolamenti	Il CONI, nell'ambito delle sue attività si attiene a quanto previsto dalla normativa e dai regolamenti nazionali e internazionali in materia ambientale.	
G4-EN29	Nel corso del 2014 non sono state erogate multe significative per sanzioni non monetarie per il mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale.	
DMA: Valutazione dei fornitori in relazione ai criteri ambientali	p. 141-143.	
G4-EN32	p. 141-143.  Il 6% dei nuovi fornitori è stato selezionato considerando criteri ambientali.	
G4-EN33	In considerazione dei servizi erogati, la catena di fornitura non comporta impatti significativi né attuali né potenziali in materia ambientale.	
DMA: Meccanismi di reclamo in materia ambientale	CONI e Coni Servizi rispettano la normativa nazionale e internazionale in materia ambientale nello svolgimento delle proprie attività. Inoltre, come stabilito dall'ex D.Lgs. 231/2001 il Modello include una sezione speciale relativa ai reati ambientali (Parte generale - "L'Organismo di Vigilanza di Coni Servizi: Obblighi di informazione e segnalazioni").	
G4-EN34	Nel corso del 2014 non risultano pervenuti reclami/osservazioni in materia ambientale.	
DMA: Gestione del personale	p. 104-108.	
G4-LA1	p. 106, 118.	
DMA: Diversità e Pari Opportunità	p. 109-110.	
G4-LA2	p. 111-112.	
G4-LA3	p. 110.	
DMA: Contrattualistica	Coni Servizi applica dal 2004 un Contratto Collettivo di natura privatistica (p. 112-113).	
G4-LA4	p. 112-113.	
DMA: Salute e Sicurezza sul lavoro	p. 113.	
G4-LA5	p. 100.	
G4-LA6	p. 117-118.	
G4- LA7	Non ci sono dipendenti coinvolti in attività che presentano un'alta incidenza e/o un alto rischio di malattie professionali.	

GENERAL STANDARD DISCLOSURES	NUMERO DI PAGINA DOVE SONO RIPORTATE LE INFORMAZIONI RICHIESTE DALL'INDICATORE	OMISSIONI E RAGIONI DELLE OMISSIONI
G4-LA8	Tutti i dipendenti di Coni Servizi sono coperti da uno specifico Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Personale Non Dirigente Coni Servizi S.p.A. e Federazioni Sportive Nazionali, che norma anche gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei lavoratori (Art. 26, 27, 28). Il CONI, inoltre, garantisce il rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza.	
DMA: Formazione e Istruzione	p. 114-118.	
G4-LA9	p. 117.	
G4-LA10	p. 114-115.	
G4-LA11	p. 111.	
DMA: Pari Opportunità	p. 28, 109-110.	
G4-LA12	p. 112-113.	
DMA: Sistema retributivo	p. 111. Coni Servizi Bilancio d'Esercizio 2014 (p. 60-61).	
G4-LA13	p. 111-112.	
DMA: Valutazione dei fornitori in relazione alle politiche di lavoro utilizzate	p. 141-143.	
G4-LA14	Coni Servizi e i propri fornitori/partner più significativi sono soggetti alla legislazione dell'Unione Europea che tutela il rispetto dei diritti dei lavoratori. Inoltre, Coni Servizi, nell'ambito delle proprie procedure di valutazione dei fornitori, ha previsto anche dei criteri di selezione ambientali e sociali.	
G4-LA15	La quasi totalità dei fornitori di CONI e Coni Servizi ha sede legale in Italia e, pertanto, è assoggettata alla normativa nazionale e comunitaria in materia di rispetto delle prassi lavorative, di salute e sicurezza dei lavoratori e di tutela dei diritti umani.	
DMA: Meccanismi di reclamo relativamente alle politiche di lavoro	I meccanismi di tutela relativi alle politiche di lavoro sono normati dal "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Personale Non Dirigente Coni Servizi S.p.A. e Federazioni Sportive Nazionali", adottato da Coni Servizi.	
DMA: Valutazione dei fornitori relativamente al rispetto dei Diritti Umani	p. 141-143.	
G4-HR10	Il CONI opera nel rispetto della legislazione nazionale e comunitaria in materia di rispetto dei diritti umani. Opera, inoltre, nel rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e delle Convenzioni Fondamentali dell'ILO.  Nel 2014 il 4% dei fornitori è stato selezionato considerando anche criteri sociali (es. certificazioni OHSAS 18001).  p. 141-143.	
DMA: Comunità Locali	CONI e Coni Servizi, nell'ambito delle proprie attività, pongono una particolare attenzione alle possibili ricadute sulle Comunità locali (regioni, province, comuni) cercando di creare partnership e collaborazioni con le relative istituzioni locali.	
G4-S01	Attualmente non è stato definito e formalizzato un piano di coinvolgimento delle comunità locali, né un sistema di misurazione dei possibili impatti (diretti e indiretti) che potrebbero derivare dalle attività dell'organizzazione stessa.	

GENERAL STANDARD DISCLOSURES	NUMERO DI PAGINA DOVE SONO RIPORTATE LE INFORMAZIONI RICHIESTE DALL'INDICATORE	OMISSIONI E RAGIONI DELLE OMISSIONI
G4-S02	Nell'ambito del perseguimento della propria mission, CONI non attua alcuna attività che possa avere un impatto negativo (attuale o potenziale) sulle comunità locali.	
DMA: Corruzione	p. 31-32.	
G4-S03	p. 31-32.	
G4-S04	Al momento non è stato possibile rendicontare il numero di ore di partecipazione ai corsi di formazione in materia di prevenzione della corruzione. L'Organizzazione si impegna a rendicontare tali dati a partire dal prossimo esercizio.	
G4-S05	Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si sono verificati episodi di corruzione che hanno coinvolto i dipendenti ed i rappresentanti di Coni Servizi.	
DMA: Comportamenti Anti-collusivi	Il CONI è un Ente pubblico non economico. L'ordinamento italiano sancisce il principio generale di autonomia dello sport. Il CONI opera all'interno dell'alveo normativo definito dal legislatore nazionale, che gli attribuisce la competenza esclusiva nell'ambito dello sport. p. 21-23.	
G4-S07	Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non sono state avviate azioni legali per contrastare il verificarsi di comportamenti collusivi o anti-concorrenziali. Relativamente a tali tematiche, non risultano, inoltre, neanche azioni pregresse.	
DMA: Valutazione dei fornitori relativamente agli impatti sulla Società, prodotti dalla loro attività	p. 141-143.	
G4-S09	p. 141-143.  Nel 2014 il 4% dei fornitori è stato selezionato considerando anche criteri sociali (es. certificazioni OHSAS 18001).	